

## GÉNERO EN EL PROGRAMA ENERGÍA SUSTENTABLE GIZ MÉXICO:

### ENERGÍA RENOVABLE Y EFICIENCIA ENERGÉTICA COMO RUTA AL EMPODERAMIENTO

Presentado por: Ana Skwierinski, Ana Villaseñor, Ana Delia Córdova y Sandra Caballero.

#### I. FOMENTO DE LA EQUIDAD DE GÉNERO

La energía es central para casi todos los grandes desafíos y oportunidades a los que hace frente el mundo actualmente, entre ellos el cambio climático. Asimismo, la energía habilita el acceso a numerosos derechos, entre ellos la educación, la salud y el trabajo. De ahí la significativa posición que se le confirió dentro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y más recientemente en la COP21 en París. Sin embargo, ante la ambiciosa nueva agenda de desarrollo, las políticas energéticas suponen retos en términos de igualdad de género, pues la concepción de que los beneficios de las iniciativas energéticas se distribuyen de forma igualitaria es errónea. Esto se debe a que los roles diferenciados que la sociedad impone a mujeres y hombres condicionan la forma en que se relacionan con la energía, pues en gran medida las mujeres gastan mayor tiempo y esfuerzo en acceder a los servicios energéticos.

Por lo anterior el Programa Energía Sustentable (PES), en consonancia con su objetivo de mejorar las condiciones marco de las energías renovables y la eficiencia energética, ha realizado esfuerzos por transversalizar el enfoque de género y generar medidas especiales de carácter temporal que permitan acelerar el empoderamiento de las mujeres en el sector. En ese sentido, considerando que las fuentes convencionales de producción de energía contribuyen al cambio climático, mientras que la energía sostenible apuntala el desarrollo humano, la apuesta es empoderar a las mujeres a través de la energía renovable y la eficiencia energética.

Con la intención de pasar de la teoría a la práctica, el PES ha impulsado iniciativas de género y energía en las siguientes tres líneas: 1) sensibilización, 2) capacitación y certificación y 3) diseño de mecanismos financieros.

#### 1. Sensibilización y capacitación en el ahorro y uso eficiente de la energía con enfoque de género en la población mexicana:

En el año 2013, se puso en marcha la “Iniciativa de sensibilización y capacitación en el ahorro y uso eficiente de la energía con enfoque de género en la población mexicana”, a través de una Alianza de Cooperación Público Privado (PPP por sus siglas en inglés) con el Grupo Salinas (GS).

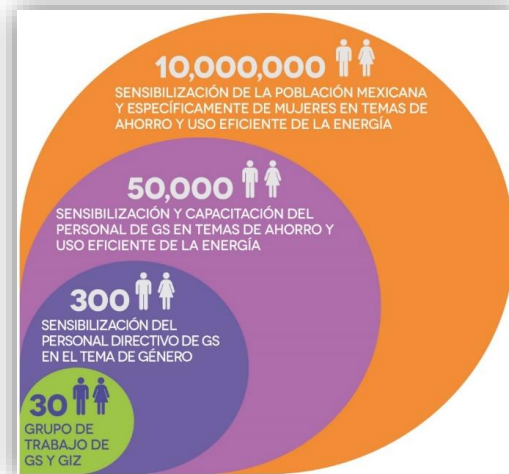
Su objetivo fue sensibilizar y capacitar a la población mexicana de bajos recursos y nivel socioeconómico medio en el ahorro y uso eficiente de la energía. Para ello se desarrolló una campaña de comunicación género-sensible que no reprodujera imágenes estereotipadas y que a la vez transmitiera información técnica a fin de detonar un cambio en los hábitos de derroche de energía y en las relaciones de género.

#### Principales actividades y resultados:

- Diagnóstico de género:** A fin de establecer las necesidades de capacitación y sensibilización diferenciadas por grupos objetivo se realizó un análisis a nivel nacional para conocer los hábitos de consumo, conocimiento y expectativas de hombres y mujeres en materia de energía.



- b) **Días del Ahorro de Energía:** Dentro de una carpa montada en exteriores, la población participaba en un circuito de diversos stands donde se les brindaba información sobre buenas prácticas de consumo de energía. Se contaba con un módulo de dinámicas de género en donde se reflexionaba sobre la relación diferenciada de hombres y mujeres con la energía, su ahorro y uso eficiente. Durante las 19 sesiones participaron cerca de 7000 personas.
- c) **Campaña de medios:** Se diseñó una campaña con mensajes sobre ahorro de energía y con representaciones no estereotipadas de los personajes, acciones y situaciones. Su concepto se basó en que todos los hombres y todas las mujeres pueden convertirse en héroes o heroínas al realizar acciones simples de ahorro de energía. Se estimó una audiencia de 10 millones de personas.
- d) **Guía de buenas prácticas para ahorro y uso eficiente de la energía con enfoque de género:** Esta guía tuvo como objetivo empoderar a mujeres y hombres a realizar acciones simples de ahorro y uso eficiente de energía en su vida cotidiana, aún sin conocimientos previos en la materia y dar a conocer los beneficios económicos, sociales y ambientales de dichas acciones. Se distribuyeron 4,500 ejemplares de la guía.
- e) **Capacitaciones multimedia y presenciales de ahorro de energía con enfoque de género:** A través de un video sobre el uso de la energía y otro sobre buenas prácticas de ahorro de energía (ambos con enfoque de género) se capacitaron aproximadamente 40 mil empleados y empleadas de Grupo Salinas.
- 2. Impulso a la capacitación y certificación de mujeres en energía renovable y eficiencia energética:**



En el actual contexto mexicano de transición energética, se requerirá un mínimo de 135,000 expertos(as) de alto nivel, profesionales y técnicos en distintas especialidades en los próximos cuatro años a fin de cubrir las necesidades del sector. Ante esta emergente demanda, se debe recordar que la desigualdad de género es notoria en la orientación vocacional y elección de profesión ya que persisten nociones que clasifican ciertas actividades como “masculinas” y otras “femeninas”, por lo que un abordaje “género-neutral” de dicha ampliación de puestos de trabajo podría suponer un aumento de la brecha en términos de desigualdad, lo que hace necesario implementar medidas especiales de carácter temporal como las siguientes.

Principales actividades y resultados:

- a) **Proyecto piloto de capacitación y certificación de mujeres en Estándares de Competencia Laboral:** Se han llevado a cabo dos cursos con becas para mujeres en dos competencias laborales: 1) Promoción de ahorro en el desempeño integral de los sistemas energéticos de la vivienda y 2) Instalación de sistema de calentamiento solar de agua termosifónico en vivienda sustentable.

La finalidad de la certificación es asegurar que la capacitación instruida se traduzca en un certificado comprobable que profesionalice al sector y aumente la empleabilidad de la gente y la competitividad del sector. Además de los contenidos técnicos, se llevaron a cabo sensibilizaciones de género para docentes y público meta, con el fin de garantizar de que tanto en el currículo manifiesto como en el oculto, se promoviera la equidad y participación de las mujeres. El objetivo a futuro es contar con un



programa integral de capacitación y certificación en estándares de competencia de energía renovable y eficiencia energética con perspectiva de género, sostenible y replicable, que promueva la incursión de las mujeres en este ámbito. Entre otras ventajas, la capacitación y certificación de las mujeres en el campo de la energía renovable y la eficiencia energética brinda herramientas para aumentar su empleabilidad, salir de la informalidad, acceder a servicios y -en términos generales- mejorar sus condiciones de vida.

- b) **Guía para formadores y formadoras:** Los principales aprendizajes de este proceso se compilaron en una guía dirigida a las instituciones que imparten formación técnica en energía renovable y eficiencia energética, con información práctica y lenguaje incluyente y accesible, la cual busca brindar recomendaciones al personal docente en su actividad para promover el mejor acceso de mujeres y niñas a la formación técnica, a fin de aumentar su participación en oficios no tradicionales.

Si bien diversas instituciones han sido receptivas al proyecto, el verdadero reto es la efectiva contratación de las mujeres certificadas, ya que la estrategia solo funciona si las empresas están convencidas de la capacidad de las mujeres para desempeñar sus actividades.

### 3. Mecanismo financiero para sistemas de calentamiento solar de agua en PyMES:

Se apoyó la implementación de un mecanismo financiero para el cual fue necesario un aliado comercial y un aliado financiero, es este caso Módulo Solar y PROMUJER respectivamente. Con esta alianza se estableció un compromiso de venta conjunta entre dichos actores y se realizaron actividades de sensibilización, capacitación y promoción, por ejemplo sobre el funcionamiento y características de un calentador solar, así como las implicaciones del cambio climático.

Dentro de las clientas de PROMUJER se identificaron las microempresarias que podrían tener



pre-autorizado este crédito, entre quienes se haría la principal labor de sensibilización, con el objetivo de que adquirieran un sistema de calentamiento solar de agua que les generara beneficios en su micronegocio, especialmente en los nichos que tienen altas demanda de agua caliente como tortillerías, tintorerías, lavanderías, cocinas, entre otros.

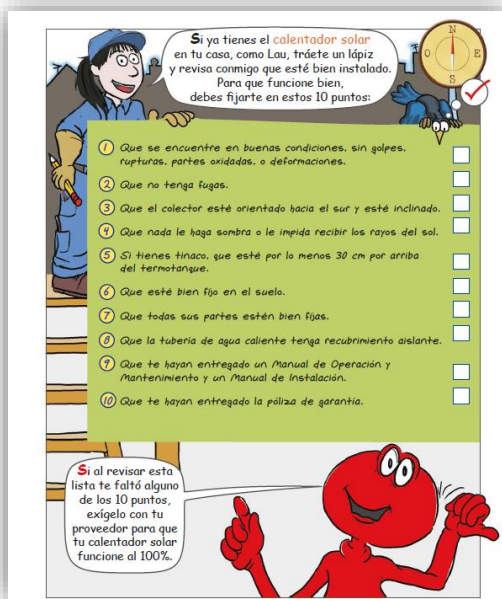
También fue necesario promocionar el nuevo esquema de microfinanciamiento, para ello se realizó un cómic, libre de lenguaje sexista y representaciones estereotipadas, llamado **“Aprovecho el sol, cuido mi planeta y ahorro”** en el cual se explican los efectos del cambio climático, la función de un calentador solar, las características del crédito y las indicaciones para el mantenimiento del calentador.

Este tipo de esfuerzos es pertinente pues es necesario que las microempresarias accedan a las nuevas tecnologías así como a fuentes

de energía renovables para aumentar los beneficios económicos derivados del ahorro energético y la eficiencia de sus empresas.

## II EL GÉNERO COMO CARACTERÍSTICA DE CALIDAD DE NUESTRO TRABAJO

El trabajo de la GIZ en género y energía ha sido reconocido por otros organismos e instituciones nacionales e internacionales, en gran parte debido a que las experiencias previamente documentadas sobre género y energía estuvieron centradas en el sector rural, específicamente en proyectos destinados a reducir el consumo de leña por medio de estufas ahorradoras. Es así que las iniciativas del PES han sido una innovadora muestra de cómo abordar el vínculo entre género y energía en el sector urbano.



Cabe mencionar que los esfuerzos del PES han coadyuvado a colocar la importancia del nexo género-energía en la agenda pública, ya que a raíz de nuestras intervenciones otras agencias como USAID han tenido interés en conocer más de nuestras experiencias y sumarse a la temática. Igualmente el PES fue invitado al *Primer Encuentro de Especialistas en Género y Energía e Intercambio de Experiencias en la Región*, organizado por la Organización Latinoamericana de Energía (OLADE), a fin de compartir las lecciones aprendidas de las actividades mencionadas. Dentro de este reconocimiento a las actividades se tuvo la oportunidad de apoyar a la Unidad de Igualdad de Género y no Discriminación de la Secretaría de Energía (nuestra principal contraparte) con el fortalecimiento de capacidades y difusión del tema a través de una semana de actividades conjuntas con la visita de una experta en género y energía de OLADE.

Un hecho destacable es que la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) ha manifestado su interés por replicar las iniciativas de género y energía del PES en Centroamérica, buscando una alianza estratégica con otras GIZ de la región. Finalmente en 2016 se tiene contemplado realizar el *Encuentro Igualdad de género y energía sustentable en México* organizado en conjunto por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), la UICN y GIZ. Los ejemplos anteriores apuntalan la visibilidad de la igualdad de género y la energía sustentable en su conjunto y colocan a la GIZ como referente en la temática.

### **III GÉNERO Y SEGUIMIENTO BASADO EN RESULTADOS**

Los resultados e impactos obtenidos con la estrategia de transversalización de género en las actividades del PES, están documentadas, tanto en los diagnósticos, memorias e informes institucionales, como en los propios instrumentos diseñados para dicho seguimiento: encuestas, entrevistas, evaluaciones de capacitación, sistematización de experiencias, entre otros que nos ayudan a fortalecer o corregir rutas de implementación.

### **IV COOPERACIÓN**

Sabemos que alcanzar la igualdad de género requiere de un esfuerzo colectivo por lo que el Programa Energía Sustentable ha buscado cooperar con otros actores a fin de compartir los principales hallazgos y aprendizajes, así como invitar a todos los sectores a reflexionar en torno a la importancia que el nexo género y energía supone en la lucha contra el cambio climático y la construcción de sociedades más igualitarias.

En ese sentido reconocemos que la complejidad de las problemáticas sociales y ambientales supera la capacidad de actuación de cualquier institución, por lo que son siempre necesarias las alianzas que abonen diversas capacidades y recursos a su resolución. En ese sentido, las diversas actividades presentadas son resultado de alianzas estratégicas con actores igualmente comprometidos con las energías renovables y eficiencia energética y que fueron receptivos a la igualdad de género.

Dentro de las experiencias que se enuncian existieron diversos factores de éxito, entre ellos: el compromiso político de alto nivel de la GIZ y de sus contrapartes, el respaldo de los directivos(as) de programa, las competencias en género del equipo y -no menos importante- el presupuesto destinado a la conversión de las intencionalidades en actividades específicas. Pero sobre todo la entrega y dedicación de un nutrido equipo de colaboradores y colaboradoras dentro del PES que tienen la firme convicción de avanzar a un futuro más sustentable y menos desigual.

Por ello a pesar de los retos que se presentaron para instrumentar estas iniciativas, especialmente la falta de marco teórico y conceptual en género-energía y la falta de líneas base para poder dimensionar los esfuerzos, una de las grandes fortalezas fue el marco normativo nacional donde la transversalización de género responde a numerosas disposiciones que mandatan la igualdad entre mujeres y hombres.

A modo de conclusión cabe reconocer que al ser las mujeres y las niñas más de la mitad de la población mundial las políticas energéticas deben superar el paradigma de beneficiarias y valorar su rol como agentes de cambio, de otro modo incluso las iniciativas mejor intencionadas pueden acrecentar las desigualdades al no contemplar las necesidades diferenciadas y distintos niveles de uso, acceso y control de recursos de mujeres y hombres. En la GIZ sabemos que la agencia de las mujeres es transformadora no solo para ellas mismas sino para toda la sociedad, por ello ponemos a disposición los aprendizajes de los trabajos del Programa Energía Sustentable con miras a que más organismos puedan replicarlas y subsanar o mejorar aquellos elementos que consideren convenientes.