



## **GIZ Mozambique, Programa BGF “Boa Governação Financeira” Gender Competition 2020**

- **Contexto**

En el ámbito del Fortalecimiento Institucional de *la Asociación Nacional de Municipios de Mozambique* (ANAMM) el programa de Boa Governacao Financeira (BGF) da Cooperación Alema - GIZ en Mozambique ha desarrollado diferentes acciones de planificación, monitoria y evaluación, dentro de las actividades planeadas para el año 2019 se concibió la capacitación sobre materia de genero para el fortalecimiento del equipo y de esta forma de ANAMM.

Teniendo en cuenta que Mozambique aun presenta muchos desafíos para la inclusión de género, uno muy importante es la inclusión de mujeres en los espacios de decisión. En la actualidad, la asociación de municipios apoya a líderes y técnicos de los municipios en diferentes áreas, contando con un equipo que asesora áreas técnicas, siendo una de estas, asuntos transversales.

ANAMM cuenta desde hace algunos años cuenta con la “Rede da Mulher Autarca”, red que reúne a las mujeres líderes de los municipios. A pesar del esfuerzo que la asociación está realizando por la inclusión de genero, se siguen encontrando con barreras culturales y sociales que la mujer tiene que enfrentar para acceder a cargos de liderazgo cargos técnicos en el sector municipal.

Con el objetivo de que el enfoque de género en ANAMM tuviese un orientación transversal a todas las áreas y así pudiese responder a las necesidades de los líderes de los municipios, equipos técnicos y demás beneficiarios de la Asociación, conjuntamente con el programa, se planifico la formación a todo el equipo de la Asociación, para que, en el desarrollo de todas las actividades dentro de las diferentes áreas (Finanzas municipales, planificación urbana, presupuesto participativos, comunicación...) este incluido y analizado el aspecto de género.

- **Formación de Genero al equipo de la Asociación Nacional de Municipios de Mozambique**

La Formación de Genero incluye varias partes:

- Conceptos de Genero, diferenciación conceptos como equidad e igualdad
- Políticas de genero a nivel nacional e internacional
- Análisis de problemas y potencialidades sobre el Género en ANAMM
- Formación de Comunicación sensible al Genero
- Análisis y discusión sobre Asedio Sexual y creación de una política anti-asedio en la asociación
- Planificación y realización de Presupuestos con enfoque de genero

Resultados:

-Plano de Acción de Género de ANAMM

<https://dms.giz.de/dms/lisapi.dll/app/nodes/284791186>

-Caja de Herramientas:

- Análisis del Concepto de Género
- Checklist para documentos de comunicación sensibles a género
- Checklist para revisión de políticas, documentos sensibles a género
- Guion de recolección de datos con enfoque de género
- Herramienta para analizar un presupuesto sensible a género
- Herramienta de Evaluación de actividades con enfoque de género

- **Impacto y próximos pasos**

Desde que inicio la formación se han desarrollado actividades que promueven el entendimiento y el dialogo para conocer y reconocer los retos sobre la integración del género. Por ejemplo, se realizó una mesa redonda sobre “el papel de la mujer en la gobernación municipal” revelando algunos aspectos como, tales como:

- La autocrítica entre las mujeres alcaldesas
- Estereotipos de género que existen en las instituciones
- La necesidad de promoción de dialogo sobre temas como violencia doméstica y acoso sexual como propuestas para ser analizadas dentro de las políticas públicas municipales.

Estos aspectos sirvieron en su momento como parte de las acciones para proponer en el plano de género y que se han ido incluyendo en debates y discusiones entre actores relevantes

Posteriormente a la formación el equipo de ANAMM ha iniciado la integración de estas herramientas en su trabajo, en los encuentros, actividades, estudios y documentos que realiza. Hace poco tiempo, ha propuesto y aprobado la creación de una comisión de género como un eje importante dentro de la revisión de los estatutos de la asociación, así como también dentro del plan estratégico. Por otra parte, se ha planificado la elaboración de un estudio sobre “*las barreras de la mujer en la gobernación municipal*” que concluirá en la presentación de este estudio a todos los líderes municipales y una formación sobre género a éstos.

Otro aspecto positivo en este proceso ha sido reconocer la importancia de la inclusión de todas las áreas y todas las personas para promover los aspectos de género. La inclusión de los hombres en la promoción de esta temática había sido hasta ahora, en ANAMM, una barrera que impedía la integración amplia y el reconocimiento de la problemática. Con esta formación se ha decidido que en todas las formaciones, actividades y campañas es importante la inclusión tanto de mujeres como de hombres para que inicien su sensibilización y apoyen en la inclusión de la política de género.

Finalmente se ha creado una matriz de seguimiento de las acciones, para analizar su desarrollo y evaluar qué impacto tendrán en los próximos años en el acceso de la mujer a cargos dentro de los municipios, su papel y las políticas que se promuevan a nivel municipal.

- **Retos**

Dentro de la formación y en conjunto, el programa BGF y ANAMM reconocieron diferentes retos y barreras que son importantes de analizar para seguir trabajando el equilibrio de género, dentro de las cuales cabe destacar:

- Poca visibilidad y participación de la mujer mozambiqueña en la Política
- Poca y débil formación para las mujeres
- Inexistencia de espacios inclusivos de reflexión
- Inexistencia de datos desagregados por sexo en muchos aspectos del ámbito municipal
- Débil implementación de las políticas de género en las instituciones públicas
- Legislación electoral no sensible a Género

Todas estas barreras significativas para la inclusión, siguen siendo un desafío para lo cual es importante iniciar actividades, formativas, de investigación, sensibilización y visibilizar dentro de ANAMM, así como también dentro de los municipios, sin embargo, se ha iniciado un camino para continuar la promoción del género en Mozambique.

- **El género como característica de calidad de nuestro trabajo**

Posterior a la Formación de Género, en ANAMM se ha realizado una serie de acciones para dar continuidad y seguimiento al trabajo iniciado con la formación, dando pasos en la elaboración de un diagnóstico para revitalizar la Rede da Mulher Autarca, realizando un levantamiento de información donde se detalla cada una de las posiciones que ocupan mujeres en los 53 Municipios de Mozambique así como que actividades o sectores están gestionando, creando así una base para la aplicación de los siguientes pasos creados en el ámbito del trabajo iniciado con la formación.

Por otra parte, ANAMM presentó, el “Plano de acción de Género” (resultado de la formación) <https://dms.giz.de/dms/lisapi.dll/app/nodes/284789069> en el congreso internacional de CGLU en Durban, como ejemplo de buena práctica y en el ámbito de experiencias inspiradoras para otras asociaciones de municipios a nivel internacional. Teniendo un espacio relevante en el llamado de atención sobre la importancia de transversalizar el género a diferentes áreas municipales así como también sobre la importancia de reconocer el papel de las mujeres en los espacios de liderazgo municipal.

Marta Felicidade Amone,

marta.[amone@giz.de](mailto:amone@giz.de) +2585691302

Ana Carolina Cortes, Assessora de Desenvolvimento Institucional ANAMM

[ana.cortes@giz.de](mailto:ana.cortes@giz.de) +258 840335553