

# Concurso de género Equidad para un futuro sostenible: El rol vital de las mujeres en Centroamérica y República Dominicana

## Introducción

Como en la mayoría de las regiones del mundo, todavía en el 2023, las mujeres y las niñas de Centroamérica y el Caribe siguen siendo un grupo marginado. Esto no solo es un problema desde el punto de vista de los derechos humanos, sino que también impide avances importantes en la conservación de la biodiversidad y en la lucha contra el cambio climático. No vamos a resolver la crisis climática sin hacer frente también a la pérdida de biodiversidad, y vice versa. Y no vamos a solucionar ninguna de las dos grandes crisis planetarias si permitimos que persista una desigualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

La pandemia, por su parte, ha contribuido a exacerbar aún más la desigualdad de oportunidades económicas entre hombres y mujeres. La situación previa a la pandemia atestigua un menor porcentaje entre las mujeres con actividades generadoras de ingresos, en comparación con los hombres. En el transcurso de la pandemia, otro 28% de las mujeres perdieron sus empleos o tuvieron que retirarse de ellos debido a emergencias familiares. Para garantizar una transición justa y verde, es esencial que las oportunidades para las mujeres se igualen a las de los hombres.

Las iniciativas aquí presentadas demuestran que la recuperación económica y la sostenibilidad pueden reforzarse mutuamente y, al mismo tiempo, que sin las mujeres no habrá ni lo uno ni lo otro.

## Enfoque del portafolio Biodiversidad y Negocios

Los dos programas "Ideas para una Recuperación Verde" (IR Verde) y "Biodiversidad y Negocios" (daBio) forman el Portafolio "Biodiversidad y Negocios en Centroamérica y República Dominicana". En el marco del portafolio se han hecho esfuerzos importantes para

Títulos de los programas	Ideas para una Recuperación Verde (IR Verde) Biodiversidad y Negocios (daBio)
Presentado por	El equipo de los programas
Región del proyecto	Centroamérica y República Dominicana
Países de las iniciativas aquí destacadas	Costa Rica, El Salvador, Honduras

potenciar y transversalizar el tema de género, estableciendo las bases para desarrollar medidas apropiadas.

Las medidas se desarrollan en cooperación con el sector privado, las redes empresariales y las contrapartes políticas con el fin de captar el mayor número posible de perspectivas, especialmente las de los grupos marginados. Como resultado, se desarrolló un plan de varios pasos para el fortalecimiento de las mujeres, comenzando con una campaña de sensibilización interna para capacitar a los empleados y socios en primera instancia.



La campaña se implementó siguiendo un enfoque *top-down* en todas las redes organizacionales e incluyó varias capacitaciones, por un lado, sobre cómo tratar el tema de la igualdad de género personalmente, pero especialmente sobre el desarrollo de una estrategia de comunicación con un enfoque de género explícito. La estrategia de comunicación es el pilar fundamental para la aplicación de medidas con perspectiva de género en

los proyectos locales apoyados por los programas IR Verde y daBio, ya que lo que se visibiliza es lo que se logra replicar en la región.

La estrategia se centra en brindar oportunidades de negocios con impactos sostenibles en especial para grupos de mujeres, que incluyen la conservación de la biodiversidad y el uso eficiente de los recursos naturales. A los participantes se les brindaron herramientas para desarrollar sus propios materiales informativos sobre la conservación de la biodiversidad que tengan una perspectiva de género distinta. La campaña se extendió a los asociados de una red empresarial y, en última instancia, a los agentes del sector privado.

También se ha hecho especial hincapié en promover la participación de las mujeres en los eventos, talleres, capacitaciones, mesas y otras actividades del programa. Por ejemplo, daBio implementa la herramienta *Biodiversity Check*, cuyo objetivo es elaborar una hoja de ruta para incluir la biodiversidad dentro de la gestión empresarial en destinos o empresas, con la participación del mayor número posible de partes interesadas y personas afectadas. DaBio se ha asegurado de que más del 50% de las personas capacitadas en la implementación del Biodiversity Check sean mujeres, que así pueden tener más influencia en la gestión de la biodiversidad en las regiones. Este es un logro increíblemente importante, ya que las mujeres se ven afectadas de manera desproporcionada por la pérdida históricamente rápida de la biodiversidad.

En una segunda etapa, se desarrollaron proyectos que implementan medidas que abordan la interrelación entre la biodiversidad y la economía y tienen como objetivo empoderar a las mujeres para que formen parte de una solución sostenible y, sobre todo, para que se beneficien de los resultados.

En la conceptualización del programa hermano, IR Verde, se incluyó el tema de género, para que los proyectos desde su conceptualización inicial llevaran este enfoque en sus múltiples alianzas con el sector Privado. Para un enfoque holístico, se desarrolló una combinación de diferentes enfoques para garantizar más oportunidades económicas para las mujeres de la región y, al mismo tiempo, crear conciencia sobre los agravios actuales en la sociedad.

IR Verde ha implementado con éxito numerosas medidas para promover el papel de la mujer en el contexto de la recuperación económica.

En concreto, presentaremos tres proyectos que se han puesto en marcha con el apoyo de IR Verde y que han fortalecido enormemente el papel de la mujer

en el medio rural, tanto económica como socialmente. Son ejemplos concretos que muestran cómo la transversalización del tema de género dentro del portafolio fomenta la acumulación de espacios más incluyentes que favorecen y desaceleran las consecuencias cíclicas diferenciadas por género que podrían intensificarse en la agricultura y en el uso de recursos naturales como medios de subsistencia.

### Casos de éxito

#### *Lisan & AQUIARES (Costa Rica)*

En el marco del proyecto daBio, se estableció una alianza con Lisan S.A., una empresa farmacéutica que distribuye el primer y único jarabe antitusivo con certificación ABS en Costa Rica.

Construyendo sobre esta alianza, y ampliándola incluyendo la Cafetalera AQUIARES S.A., se ejecutó un proyecto que se centró en crear un grupo de 10 mujeres productoras, de diferentes edades, de plantas medicinales y aceites esenciales en la comunidad de AQUIARES en Turrialba.



En respuesta a la pandemia, Lisan S.A. quiso diversificar sus fuentes de suministro y de manera ecológicamente responsable. Estableció una relación con Cafetalera AQUIARES S.A., la cual es la finca cafetalera continua más grande de Costa Rica y que ha estado produciendo su café de manera neutra en CO2 durante años. También afectados por la pandemia, AQUIARES S.A. buscaba

diversificar sus fuentes de ingreso y la economía en el pueblo epónimo. Eso también es porque, hasta la fecha, para las mujeres de la comunidad de Aquiares uno de los pocos trabajos disponibles era la recolección de café. Un trabajo duro que se caracteriza por estacionalidad, los contratos de corta duración y la necesidad de buscar otras fuentes de ingresos fuera de temporada. Las condiciones de trabajo inestables conducen a ingresos muy bajos y a una gran inseguridad en términos de seguridad básica durante la temporada baja.

En cooperación con IR Verde, se desarrolló un concepto que no sólo tenía valor económico para las empresas, sino que también mejoraba específicamente las precarias condiciones de trabajo del grupo de mujeres.

El enfoque consiste en el cultivo de plantas medicinales y su posterior procesamiento en aceites esenciales, que Lisan S.A. utiliza para la producción de medicamentos naturales. El nuevo proyecto contrata solo a mujeres y ofrece oportunidades de ingresos fuera de la temporada de café.

Como resultado, ha surgido un grupo de 10 mujeres, con contratos de trabajo indefinidos y grandes ambiciones. El proyecto incluye no solo capacitación sobre cómo manejar y procesar las hierbas medicinales, sino también capacitación para adquirir habilidades sociales como la resolución de conflictos y el aumento de la propia autoestima.

**"Toda mi vida solo he recogido café, ahora estoy aprendiendo sobre plantas medicinales, sobre cómo hacer aceites esenciales y jabones. Ahora me siento importante"**

(Lizeth Jiménez en la publicación de AKZENTE: [Jenseits der Kaffeestraucher | akzente \(giz.de\)](https://www.akzente.de/en/jenseits-der-kaffeestraucher))

Además, se imparten amplios conocimientos sobre el uso sostenible de la biodiversidad. Todos estos componentes han llevado a la formación de un grupo de mujeres que tiene la confianza en sí mismas y la estabilidad financiera para perseguir metas que antes parecían fuera de su alcance. Una joven de 24 años que participa en el proyecto está trabajando para obtener su título universitario como científica agrícola.

### *Fundemas (El Salvador)*

Fundemas es una fundación empresarial para la acción social con cuyo apoyo IR Verde está implementando un proyecto para el fortalecimiento de las cadenas de valor y de reciclaje inclusivo en El Salvador.

El proyecto parte del eslabón más bajo en la cadena del reciclaje y por lo tanto se enfoca en brindar apoyo a los "recicladores de base" que son quienes recuperan material reciclable por medio de la recolección de residuos en calles, parques, etc. y los entregan en los centros de acopio a cambio de un pago por libra o tonelada del material.

Los recicladores de base suelen pertenecer a los estratos sociales más bajos, entre los que a menudo se encuentran muchas mujeres, especialmente las personas mayores y madres solteras que se dedican a esta actividad por no poder optar a otra fuente de empleo e ingresos para su sustento.

El proyecto fue diseñado con un enfoque de fortalecimiento de capacidades a través de un programa de capacitación integral que ayudan a los recolectores a planificar mejor las rutas para ser más eficientes en la recuperación de los materiales y evitar el sobreesfuerzo humano, negociar mejor los precios de compra/venta en los centros de acopio y aumentar así significativamente sus ingresos. Un segundo pilar es la sensibilización de la opinión pública sobre la importancia del trabajo de los recolectores con el objetivo de acabar con la estigmatización hacia este medio de vida.

Sin embargo, durante la implementación se fue conociendo a mayor profundidad los retos de las mujeres que participan en este programa de capacitación, ya que adicionalmente a factores de discriminación y falta de oportunidades de estudio y empleo generalmente también tienen tareas relacionadas al cuidado de personas ya sean menores de edad o adultas mayores, así como personas con alguna enfermedad o discapacidad.

Esta realidad hace que las condiciones para poder cumplir con su jornada de recolección sean más duras como, por ejemplo, tener que recolectar material de noche o madrugada cuando no tienen que realizar labores de cuidado o incluso tener que hacer las rutas o capacitaciones junto con sus hijos. Al conocer esta realidad, el alcance del proyecto se amplió para realizar un diagnóstico de las condiciones de trabajo de las mujeres recolectoras de base y líderes en los centros de acopio que permita la identificación e implementación de acciones con enfoque de género, lo que implica tocar y reforzar temas más allá del reciclaje en el programa de capacitación.

Es por ello Fundemas e IR Verde han centrado sus esfuerzos en mejorar las perspectivas laborales en el mercado del reciclaje desde un enfoque de inclusión y valorización del aporte realizado por las mujeres.

Además de las medidas directas para el empoderamiento de las mujeres, el proyecto también



promueve iniciativas como el lenguaje sensible al género y se ha extendido 8 meses más debido a su gran impacto positivo en la promoción del papel de la mujer.

Este caso muestra que los proyectos pueden ser reformulados desde una perspectiva inclusiva y sensible al género tomando en cuenta las condiciones específicas de las mujeres que participan y así ayudar a generar igualdad de oportunidades para ellas.

### *Miel Trigona (Honduras)*

A principios de 2016, Miel Trigona nace de una idea de negocio para producir y comercializar productos apícolas innovadores de alta calidad y sostenibilidad. Con el apoyo de IR Verde, se ha implementado un proyecto que formó a las mujeres jefas de familia de las zonas rurales en apicultura y les proporcionó los materiales necesarios para iniciar el emprendimiento de mujeres apicultoras.



Las mujeres se convierten así en empresarias, a la vez tienen la seguridad del mercado, al volverse proveedoras de miel para Trigona. Muchas de las mujeres del proyecto perdieron sus trabajos o tuvieron que cuidar a familiares durante la pandemia. La apicultura les ofrece la oportunidad de obtener ingresos adicionales cerca de sus hogares y de independizarse de las relaciones y condiciones laborales precarias.

El proyecto también promueve la preservación de la biodiversidad y contribuye al desarrollo económico local; dos retos en los que las mujeres juegan un papel muy importante. Al concebir el proyecto para crear puestos de trabajo en forma de autoempleo, se colocó la primera piedra para un repunte económico en todo el municipio. En el futuro, las mujeres empresarias tendrán la oportunidad de contratar a más personas y maximizar no solo sus propios ingresos, sino los ingresos de la comunidad. Además,

hay abundante evidencia de que las mujeres invierten una mayor proporción de sus ingresos en mantener a su propia familia y comunidad.

El mercado de la miel local en Honduras es grande y los beneficios para las mujeres y la biodiversidad son enormes. Este tipo de proyectos tienen un gran potencial de replicarse en otras zonas rurales del país, con interés en la apicultura. Asimismo, al convertirse en proveedoras de miel, las mujeres dinamizan la economía comunitaria y la empresa se garantiza una cadena de suministro sostenible, trazable y transparente, fortaleciendo el sector de la miel en Honduras.

**„Para mí, este proyecto es una bendición. Soy madre soltera de cuatro varoncitos y esto me está ayudando para, en el futuro, enseñarles a mis hijos. Me encanta trabajar con las abejas, me siento orgullosa cuando digo soy una apicultora, soy una emprendedora”**

(Jenny Carolina Funez, emprendedora)

### **Perspectiva**

El enfoque del Portafolio Biodiversidad y Negocios en Centroamérica y República Dominicana, como los enfoques basados en proyectos del programa daBio e IR Verde han mostrado grandes resultados y tienen un gran potencial para el futuro. Por lo general, todos los proyectos de IR Verde pueden ampliarse, creando más puestos de trabajo y aumentar la capacidad de las mujeres emprendedoras.

La sinergia entre estos proyectos también resulta en un efecto multiplicador. Los conocimientos y los éxitos de los respectivos proyectos se procesan y comparten, lo que garantiza que las oportunidades económicas y sociales de las mujeres mejoren más allá de los proyectos individuales.

IR Verde está trabajando actualmente en 30 estudios de caso sobre buenas prácticas que mostrarán los resultados y lecciones aprendidas, que pueden ser utilizados para su replicabilidad o formulación de nuevos proyectos. Con el trabajo realizado hasta ahora, el Portafolio Biodiversidad y Negocios está impulsando el desarrollo sostenible con este enfoque de género, muy necesario en la región SICA.