

CITIES: trazando la ruta hacia el enfoque género transformador

Describiendo el proceso

“**No dejar a nadie atrás**” es la visión que los proyectos que integran el clúster de Ciudades y Transporte Sustentable (CITIES) han empezado a seguir, en línea con la Agenda 2030 y tras el lanzamiento (el pasado mes de marzo) de la Política de Desarrollo Feminista (FDP por sus siglas en inglés). Actualmente son seis proyectos, implementados por la Cooperación Técnica Alemana (GIZ) en México los que trabajan en temas de: **Ciudades y Medioambiente, Ciudades y Cambio Climático, Residuos y Economía Circular y Transporte Sustentable**, los cuales se han sumado al reto de implementar acciones encaminadas a dar el salto de género sensibles a género transformadoras.

Cada proyecto tiene características diferentes, por ejemplo; algunos tienen marcador GG1 y otros no cuentan con este marcador, lo que aumenta la complejidad a la tarea de transversalizar el enfoque de género. Como primeros pasos hacia esa nueva transformación se diseñó la estrategia de género: “**Conectando el clúster CITIES al enfoque género transformador**”.

Su objetivo principal es sentar las bases para que al menos **2 proyectos del clúster** evolucionen de un enfoque género sensible y responsivo a uno con acciones **género transformadoras**, en línea con la FDP y la Estrategia de Género de la GIZ, entre los años 2023 y 2024.

Esto independientemente de si se trata de un proyecto global o bilateral. Con fondos de un comitente como BMZ o el BMUV, lo que demuestra que ver con lentes de género la implementación de un proyecto es posible y hasta un catalizador para responder al lema: “**trabajamos en todo el mundo por un futuro digno**”.

De la teoría a la práctica

Durante el **Encuentro CITIES 2023**, realizado el pasado 22 y 23 de junio, se socializó la estrategia con los 40 colaboradores y colaboradoras del clúster. Se presentó una propuesta de plan de acción para motivarles a pensar creativamente en cómo transversalizar el enfoque de género y, en especial, como hacer más visible lo invisible, en concordancia con los objetivos del portafolio de GIZ en función de la FDP.



Foto: Encuentro CITIES 2023

El clúster CITIES implementa desde 2023 una herramienta, que consiste en un **mapa virtual de monitoreo**, el cual pueden consultar colaborador@s, equipo directivo, contrapartes y aliad@s con los que trabajamos, así como público en general. Esta herramienta está alojada en la página web del clúster:

<https://ciudadesytransporte.mx/mapa/>

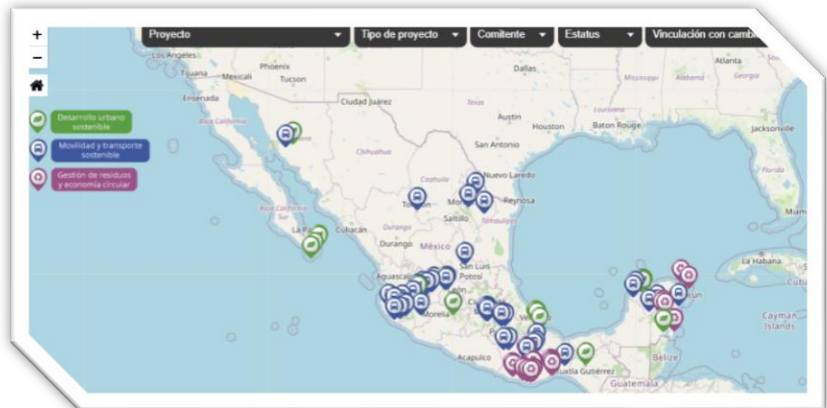


Imagen 2. Vista general del mapa: actualmente cuenta con 3 categorías: desarrollo urbano sostenible; movilidad y transporte sostenible; gestión de residuos y economía circular. La intención al fortalecer el mapa es colocar la categoría de género e inclusión para que este más visible.

Algunas **ventajas internas** son:

1. **Visibilizar las buenas prácticas, entre ellas las que tienen enfoque de género** entre los proyectos al incluirse información que responde a las preguntas ¿En dónde trabajamos y hemos trabajado?, ¿Qué hacemos y hemos hecho?, ¿Con quién trabajamos? ¿Cuáles son nuestros principales resultados?
2. **Fomentar la transparencia** es otra de las ventajas al mostrar las zonas de intervención y los resultados alcanzados.

En cuanto a **ventajas externas** cabe mencionar:

1. **Brinda información** tras el cambio de administraciones en los tres órdenes de gobierno (federal, estatal y municipal).
2. **Herramienta atractiva** visualmente alojada en el sitio web de CITIES, que se actualiza cada 6 meses.
3. **Contribuye al fortalecimiento de las relaciones** con contrapartes al mostrar la experiencia de los proyectos en diversas temáticas. Uno de los alcances que espera lograrse a corto plazo es destacar cómo se transversaliza el enfoque de género con acciones que van desde lo sensible, responsivo hasta aquellas encaminadas a ser transformadoras porque actualmente están en el mapa, pero no dentro de una categoría especial de género e inclusión.

Algunas de las acciones que se visualizan en el mapa con vínculo a la agenda de género, son:

- **Proyecto BIOCITIS (ecosistemas y ciudades costeras):** se impulsó un proceso de consulta para lograr un espacio público verde multifuncional con beneficios para las personas habitantes de una colonia, con énfasis en mujeres, niñ@s y jóvenes: mejora

de 106 m² del parque mediante la creación y plantación de camas que almacenan agua de lluvia y contribuyen a la reducción de la erosión y las inundaciones, de acuerdo con el concepto de ciudad esponja.

- **Proyecto TranSIT (transporte sustentable):** realizó la primera serie de cinco sesiones virtuales sobre la Estrategia Nacional de Movilidad y Seguridad Vial (ENAMOV), la cual cuenta con un eje denominado: Género e inclusión. En las sesiones hubo participación de al menos 190 personas, de las cuales un 48% fueron mujeres representantes de municipios. Cabe destacar que, en la sesión final dedicada a este tema, se brindó un espacio a los equipos ganadores de la iniciativa Datatón: Movilidad y Mujeres para compartir cómo el enfoque de género puede conectarse con los datos para una mejor toma de decisiones. Asimismo, TranSIT ha diseñado todo un proceso género inclusivo y transformador, que arrancará con la firma de un memorándum de entendimiento con el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) de México, en el mes de diciembre. Uno de los objetivos es motivar a que más mujeres (de sector público, privado, académico) ocupen puestos de toma de decisión al ser parte de un programa de mentoría trabajado con la contraparte. Otro efecto esperado es lograr que más mujeres se conviertan en operadoras del transporte público en un sector masculinizado.
- **Proyecto PROCEP (reducción de residuos plásticos)** impulsó un piloto de reciclaje inclusivo en los municipios de Huatulco y Tututepec en la Costa de Oaxaca. Se hicieron sesiones informativas y de capacitación con grupos de reciclador@s informales y se desarrolló el sello “La Costa Recicla”, una serie de medidas de inclusión de recicladoras de base en el ciclo de gestión de residuos, bajo la lógica de no dejar a nadie atrás, además de comunicar la importancia de la distribución de trabajos domésticos, como la separación de residuos en la fuente. Se busca comunicar los alcances del proyecto en lenguajes originarios.

Contexto y próximos pasos

Superar las estructuras discriminatorias para hacer posible una sociedad con participación **igualitaria/equitativa** de todas las personas en definitiva reta a los proyectos que conforman CITIES y al resto implementado por la GIZ en el mundo, pero además **abre la puerta** para un gran impacto. Por ejemplo; en México se han registrado avances en paridad en el ámbito ejecutivo y legislativo al reformarse y entrar en vigor desde el año 2019, 10 artículos de la Constitución Política que contribuyen a que al menos la mitad de los cargos de toma de decisión en los tres poderes del Estado sean ocupados por mujeres. Esto se traduce en un contexto favorable para promover acciones encaminadas a romper roles tradicionales desde los proyectos.

Adicionalmente México, tiene gran potencial para evitar emisiones de gases de efecto invernadero. Es uno de los países con la más alta biodiversidad en la región por lo que tiene gran potencial de fomentar la protección del medio ambiente.

Es por ello, que desde CITIES se ha empezado a promover mucho más la agenda de género y se prevé fortalecer la herramienta del mapa virtual con la participación de un **equipo integral** conformado por 2 personas responsables del tema de comunicación, 1 persona que funge como punto focal de género y 1 persona que tiene el rol de enlace de género del clúster para

que cuente con la categoría de “**género e inclusión**” y así facilitar la visualización de la transversalización de la temática en los proyectos.

En línea con la estrategia del clúster y su plan de acción se promueve que desde el nivel directivo se motive a colaborador@s a conocer el análisis de género de sus proyectos. En los próximos días se llevará a nivel directivo la propuesta de un **paquete de gestión de conocimiento y monitoreo** del clúster, que consiste en: 1) presentación ejecutiva con conceptos básicos sobre el tema; 2) guía rápida con los pasos a seguir para aplicar en enfoque género responsivo y transformador con una plantilla de plan de acción, este último adaptado del instrumento presentado en la capacitación Leave No One Behind realizada por la AIZ el pasado mes de junio y realizada por la persona enlace de género como parte del fortalecimiento de capacidades para asesorar en el proceso.

Esto con el objetivo de poner en práctica los documentos y monitorear su implementación hasta finales del año 2024.

Retos

Si bien es cierto existe motivación dentro de los proyectos que conforman CITIES por impulsar acciones género sensibles, responsivas y transformadoras, uno de los principales retos ha sido llevar el tema a la operacionalización de las acciones porque se ve como un tema separado y no como un conjunto. Sin embargo, al existir un interés por promover la temática desde el nivel directivo hasta la concepción de los términos de referencia solicitando que los equipos sean conformados al menos por un 40% de mujeres, que se implemente un lenguaje inclusivo y no sexista también ha contribuido en el esfuerzo de los proyectos de seguir el camino hacia el enfoque género transformador.

Tres factores de éxito

1. Se ha trazado un camino a seguir al contar con una estrategia como punto de partida, para empezar un proceso de crecimiento conjunto a nivel de clúster, que además se ha tratado de materializar en un plan de acción empleando el recurso in house.
2. Aprovechamiento del **mapa virtual de monitoreo** que derivó de una petición de la contraparte. En 2021 se hizo una primera versión, se retomó la herramienta en 2023 y se lanzó en el mes de julio con el clúster y se prevé fortalecerla como un buen ejemplo de buena práctica.

Impulso del fortalecimiento de capacidades a nivel interno para persuadir a tod@s en CITIES sobre la oportunidad que significa el enfoque de género de impulsar cambios y con ello despertar el interés de nuev@s aliados para abrir un camino hacia la ampliación del portafolio.

Equipo:

Marco García, Asesor en comunicación, visibilidad y gestión del conocimiento (clúster CITIES).

Ivana Medina, Especialista Jr. en Comunicación (clúster CITIES y proyecto PROCEP).

Nicole Solis, Asesora técnica (proyecto PROCEP)

Neimy Girón, Asesora en gestión de conocimiento y enlace de Género (clúster CITIES y Proyecto TransIT)