



Cofinancé par
l'Union européenne



Mise en œuvre par

giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



Concours Genre 2024

Contribution du projet ROCA

Équipe :

- Abdoulaye GAYE (GIZ Sénégal), abdoulaye.gaye@giz.de
- Aby Khane FAYE (GIZ Sénégal), aby.faye@giz.de
- Kerstin Kreß (GIZ Eschborn), kerstin.kress@giz.de

Projet :

[Refroidissement Respectueux de l'Ozone et du Climat en Afrique de l'Ouest et Centrale \(ROCA\)](#)

ROCA est cofinancé par l'Union européenne (UE) et le Ministère fédérale allemand de la Coopération économique et du Développement (BMZ)

Catégorie : GG1

Contexte : La situation des femmes frigoristes au Sénégal

La catégorisation des métiers est un phénomène qui a toujours existé au Sénégal. Toutefois en vertu de la mise en œuvre la Stratégie Nationale pour l'Équité et l'Égalité de Genre (SNEEG) démarrée depuis l'année 2008, on peut noter que dans les secteurs de l'éducation et de la formation le **Taux d'exécution du plan d'institutionnalisation du genre est devenu un indicateur** du programme du ministère de la formation professionnelle, de l'apprentissage et de l'artisanat ¹.

En 2020, on pouvait voir un taux de représentativité des filles de 51,28% dans l'effectif des apprenants de la formation professionnelle et technique². On note cependant une faible présence dans les filières de Froid-Climatisation durant la même. Nous lisons dans le même rapport qu'un effectif de 7 filles sur 40 étudiant·e·s en Brevet de Technicien (BT) Froid-Climatisation, 7 filles sur 45 étudiant·e·s au Brevet de Technicien Supérieur (BTS) en Froid Climatisation et Plomberie, tandis qu'en apprentissage seulement 3 filles sont à signaler sur un effectif de 35 inscrit·e·s au Certificat Professionnel de Spécialisation (CPS) Froid et Climatisation automobile.

Si sur le plan institutionnel les choses commencent à bouger, force est de constater que les barrières sociales tardent à tomber. Ainsi peut-on noter que malgré leurs diplômes et les expériences acquises dans des stages de techniciennes frigoristes, les femmes diplômées en froid et climatisation se trouvent dans une situation très vulnérable sur le plan professionnel. La raison de cette précarisation des femmes frigoristes est à chercher dans le fait que dans la conscience collective les métiers techniques relatives à l'industrie sont des métiers d'homme. **« Dans les entreprises, nos collègues hommes ont tendance à nous sous-estimer » (Sokhna Fall, frigoriste sénégalaise)**. La conséquence de ce regard négatif sur les femmes dans les métiers de l'industrie est que les entreprises sont très réticentes à recruter des femmes. Aussi ces dernières se tournent, désespérément, vers d'autres métiers connotés de femmes pour se reconvertir. Les plus courageuses se lancent dans l'auto-emploi pour pouvoir exercer leur métier de cœur qui est le froid et la climatisation. Constituées en réseau un groupe de femmes frigoristes cherche tant bien que mal à apporter des réponses aux difficultés rencontrées par les femmes frigoristes.

¹ Lettre de Politique Générale pour le Secteur de l'Education et de la Formation LPGS-EF (2018)

² Rapport national professionnelle et technique l'apprentissage et l'insertion (2020)

Créé en 2018 le Réseau National des Femmes Frigoristes (RENAFF) du Sénégal est une association qui regroupe environ 206 femmes frigoristes présentes dans toutes les régions du Sénégal et se fixe comme objectifs de :

- Créer une plateforme où les femmes frigoristes peuvent échanger et partager leurs expériences.
- Assurer la communication et l'information sur les nouvelles technologies en froid.
- Faciliter l'insertion des filles après leurs études et les aider à réussir dans la profession.
- Pousser les femmes à aller vers l'entrepreneuriat et les aider à élaborer des projets dans ce sens.
- Sensibiliser les techniciennes en froid sur la relation entre leur métier et l'environnement ; les tenir informer de façon permanente sur l'évolution du secteur du froid par rapport à l'environnement.

Formation pour les femmes frigoristes : refroidissement vert + entrepreneuriat

Ayant pris connaissance de l'existence d'une telle association, le projet Refroidissement Respectueux de l'Ozone et du Climat en Afrique de l'Ouest et Centrale (ROCA) de la GIZ a souhaité apporter son appui pour rendre les femmes frigoristes plus fières de leur métier et plus autonomes. Ainsi en coopération avec l'Agence Nationale de la Maison de l'Outil (ANAMO) du Sénégal, le projet a organisé deux formations en février 2023 pour 24 techniciennes du Réseau nationale des femmes frigoristes (RENAFF) du Sénégal.

Durant ces formations les femmes ont appris les dernières technologies de réfrigération et les meilleures pratiques pour leur travail. Une attention particulière a été accordée à l'efficacité énergétique et l'utilisation des frigorigènes naturels qui ne nuisent pas au climat. Le secteur est responsable pour environ 10% des émissions à effet de serre globale, et évidemment les besoins en refroidissement augmentent. Néanmoins, les émissions peuvent être réduites de manière significative grâce aux technologies de refroidissement vertes à haut rendement énergétique qui utilisent des réfrigérants naturels.



Le projet ROCA, en plus de renforcer les capacités des femmes du RENAFF dans les technologies du refroidissement vert, a mis l'accent sur la promotion de l'auto-emploi pour soutenir les femmes à relever les défis susmentionnés sur le marché du travail. Les femmes frigoristes de RENAFF ont pu bénéficier d'une formation sur

techniques de création d'entreprise. Accompagnées par l'expert formateur, dix projets de

création d'entreprise ont été élaborés et soumis au partenaire l'Agence Nationale de la Maison de l'Outil (ANAMO) qui a pour mission essentielle de « lutter contre la pauvreté à travers la formation-insertion des jeunes ». L'ANAMO en retour devrait les soumettre à la Délégation générale à l'Entrepreneuriat Rapide des Femmes et des Jeunes (DER/FJ)³.

« La formation à l'entrepreneuriat nous aide à devenir plus autonomes et à ne plus dépendre des employeurs », a déclaré Madame Marième Diop, membre du RENAFF. « Cependant », poursuit-elle, « j'espère qu'un plus grand nombre de femmes auront la chance d'être embauchées et d'être payées comme les hommes ».

En plus de cette formation spécifique pour le RENAFF, le projet ROCA veille à la représentation des femmes dans toutes ses formations et autres activités.

Représentation à la conférence internationale du Protocol du Montréal

Par la suite de la formation pour le RENAFF, le projet ROCA a offert à ces braves femmes une tribune pour parler de leur métier et faire un plaidoyer pour le changement de mentalité vis des femmes qui choisissent les métiers techniques.

Mme Sokhna Fall Diawara, technicienne frigorifique, entrepreneuse et conseillère pour l'Unité nationale de l'ozone, est la présidente du RENAFF. À l'invitation du projet ROCA elle a représenté son association à l'occasion de l'« Open Ended Working Group (OEWG) » du Protocol du Montréal à Bangkok en Juillet 2023. C'est une conférence annuelle, organisé par le Secrétariat Ozone des Nations Unis, pour négocier les différents sujets du Protocol du Montréal et son Amendement de Kigali.



Mme Fall a pris la parole à l'occasion de la « Side Event » organisée par ROCA dont le thème était : « Faites confiance à la compétence féminine ! ». Elle a pu partager son vécu personnel en tant que femme frigoriste ponctué de harcèlement et de découragement, mais aussi des histoires de réussite et de passion pour la profession.

Les participant·e·s à la « Side Event », par la plupart des représentant·e·s des Bureaux Ozones du monde entier, ont partagé des exemples similaires d'obstacles et de soutien réussi pour les femmes dans le domaine de la réfrigération. L'événement a créé une opportunité de réseautage, de sorte que le travail conjoint sur ce sujet se poursuive. Depuis l'évènement, Mme Fall et ROCA ont reçu plusieurs demandes d'autres pays qui veulent profiter de son expérience pour créer ou renforcer un réseau des femmes frigoristes dans leur pays.

³ La Délégation générale à l'Entrepreneuriat Rapide des Femmes et des Jeunes (DER/FJ) a pour mission l'impulsion et la promotion de l'entrepreneuriat des femmes et des jeunes (www.der.sn)

Activités de sensibilisation

Le projet a invité les journalistes de plusieurs journaux et chaînes de télévision nationales à la cérémonie de clôture de la formation pour le RENAFF. Cette couverture médiatique a donné une grande visibilité aux femmes frigoristes au Sénégal.



Pour contribuer en outre au changement de mentalités, le projet ROCA utilise des photos qui montrent des femmes frigoristes dans tout son matériel de communication (articles sur les activités du projet, informations sur le refroidissement vert etc.).

En plus, le projet a produit une vidéo dans laquelle Sokhna Fall et d'autres femmes frigoristes des quatre pays du projet (Sénégal, Burkina Faso, Cameroun, Mali) parlent de leurs

expériences et motivent d'autres femmes à travailler dans le domaine du froid et climatisation. Les protagonistes étaient des participant-e-s d'une formation en Allemagne, la « [Cool Training](#) ».

La vidéo a été partagée dans les médias sociaux et diffusée pendant plusieurs événements au niveau national et international. Elle sera diffusée aussi pendant un « Side Event » à la 28^{ème} Conférence des Parties de l'CCNUCC/UNFCCC (COP28).

Regardez le vidéo : [Femmes frigoristes, les médecins des climatiseurs](#)

Perspectives

La promotion de l'égalité des genres est une réalité au sein du projet ROCA et nous n'avons pas épuisé toutes les voies pour rendre la voie des femmes frigoristes plus audibles et leur présence dans la filière plus importante. Le projet ne compte pas s'arrêter en si bon chemin. Le prix genre nous aiderait à l'intensifier. Par exemple, nous aimerions organiser une journée de portes ouvertes pour que quelques filles puissent découvrir les métiers de froid et climatisation.

Comme l'a souligné Nils Hansen, chef de projet de ROCA, pendant le « OEWG Side Event » : *« Le secteur de la réfrigération et de la climatisation connaît une croissance rapide dans le monde entier, ce qui crée un besoin de main-d'œuvre supplémentaire – nous ne pouvons donc pas nous permettre de laisser la moitié de la population sur le bord du terrain ».*

Et avec les mots d'Astou Coulibaly, technicienne supérieure et formatrice en froid et climatisation :



Faites confiance aux filles ! Faites confiance aux dames ! Parce que le milieu de la formation professionnel n'est pas un milieu d'homme seulement. C'est un milieu de toute personne !