

Concurso de género de GIZ 2024

Título de la propuesta	Energía Renovada: ¡Una Propuesta Transformadora para un Mundo Equitativo, justo y sostenible!
Presentada por	Proyecto Utilización del Calor Geotérmico en procesos industriales en los países miembros del SICA (GEO II)
Marcador	GG0 con enfoque en Contribuciones relativas a la transversalización del enfoque de género a nivel interno

Los desafíos de género en el sector energético en la región centroamericana son evidentes y requieren atención. En primer lugar, existe una marcada brecha de género en la participación laboral, con una representación insuficiente de mujeres en roles técnicos y de liderazgo en empresas energéticas. Esto limita su acceso a oportunidades de empleo y toma de decisiones, perpetuando la desigualdad. En segundo lugar, persisten estereotipos de género arraigados que desalientan a las mujeres a ingresar y avanzar en carreras relacionadas con la energía, como ingeniería y ciencias. Esto reduce la diversidad de talentos y perspectivas en el sector. Además, la falta de políticas y programas específicos para promover la igualdad de género en el ámbito energético impide el progreso en la equidad y el empoderamiento de las mujeres. Por último, la violencia de género y el acoso en el lugar de trabajo también representan barreras significativas para las mujeres que buscan desarrollarse profesionalmente en este campo.

1. Cultura empresarial

Nuestro proyecto está liderado por una mujer y un hombre de nacionalidades diferentes, pero con una excelente coordinación para trabajar con todo el equipo, incluyendo contrapartes a nivel regional. Esto permite que como equipo se trabaje de forma coordinada y respetando nuestros roles y, sobre todo, siendo empáticos para conciliar el trabajo y la familia.

Los directivos del proyecto cuidan al personal y les recuerdan el protocolo contra acoso laboral y sexual que pueden utilizar si se sienten amenazados inclusive, por alguna contraparte.

Los superiores jerárquicos del Programa GEO II están sensibilizados sobre la importancia de incorporar los aspectos de género en los procesos de implementación del programa. Tanto el personal técnico como superior ha tenido la oportunidad de participar de eventos para fortalecer su conocimiento en esta materia, de forma interna (GIZ) o externa (otros procesos de formación).

El proyecto cuenta con un punto focal de género que forma parte del Comité regional de iniciativas de género y diversidad de Centroamérica, con la misión de coordinar las actividades en la región para la aplicación y la transversalización del enfoque de género y diversidad a nivel institucional, de proyectos y contrapartes. De igual forma, colabora

con la elaboración de una guía de lenguaje inclusivo y se involucra en la elaboración de un plan regional en materia de género que es construido con todos los puntos focales.

Desde un inicio, el proyecto GEO II no fue creado con un enfoque de género; sin embargo, se han realizado acciones a favor de lograr el involucramiento de las mujeres y contribuir a una transición energética justa y sostenible.

Para GEO II es importante transversalizar el tema de género en todos sus componentes, y por ello, se requiere el apoyo de la cooperación para continuar ejecutando las acciones que contribuyan a un mayor empoderamiento de sectores vulnerables (mujeres y niñas) y que se garantice el acceso equitativo en el sector energético.

2. Competencia en materia de género

Nuestro proyecto va encaminado a aumentar la capacidad de generación de electricidad a partir de fuentes renovables de energía en la región, con el fin de reducir la dependencia de combustibles fósiles y contribuir a la mitigación del cambio climático. En ese sentido, sabemos que el sector energético es transversal con otros sectores y, por ende, apostamos a garantizar un acceso equitativo a la energía renovable y promover su adopción en Centroamérica.

Es preciso destacar que no dejamos de lado la importancia que nuestros proyectos respondan a las necesidades equitativas de la población, ya que se reconoce que las políticas energéticas sectoriales se consideran socialmente neutrales, pero tienen efectos diferenciados sobre hombres y mujeres, debido a los roles de género y las opciones técnicas y económicas que subyacen en ellos. En ese sentido, la relación entre género y energía se puede analizar desde la facilitación del trabajo doméstico, la salud, obras de infraestructura y seguridad de las mujeres y su participación laboral en el sector.

Es importante transversalizar la perspectiva de género e incorporar las preocupaciones y necesidades de las mujeres en las políticas y proyectos de energía; lo cual constituye una oportunidad de trabajar a favor de la autonomía también de las mujeres. Por lo tanto, nuestras actividades son sensibles y con ello, también aplicamos a uno de los principios de la política feminista de Alemania, en cuanto a mejorar el acceso de recursos para las mujeres (Ressources).

Es importante mencionar que parte de las acciones que realizamos es la sensibilización de contrapartes en temas de género por medio de la red de mujeres de energía (RECME). De igual forma, en las actividades y conferencias que se realizan en conjunto con contrapartes, se propician espacios de intercambio donde se incluyan mujeres.

3. Cooperación

Reconociendo los retos que conlleva incluir a las mujeres en un sector altamente dominado por hombres; hemos realizado acciones en materia de género cuyos impactos logrados son los siguientes:

- Contamos con una Red Centroamericana de Mujeres Ejecutivas en Energía (RECME), la cual ha sido creada para impulsar el liderazgo y el empoderamiento para generar un espacio de participación y fomento de oportunidades, que permita

el impulso de las carreras profesionales para las mujeres que se desarrollan en el sector energético de Centroamérica.

Gracias al excelente esfuerzo que se ha realizado en conjunto, en el mes de noviembre del presente año, **se logró la firma del acta de constitución legal de la red**, El acta firmada hace constar que la Asociación RECME tiene como fines primordiales los siguientes:

- a) Integrar un grupo multidisciplinario de mujeres profesionales que, a través del intercambio de experiencias, genere espacios y oportunidades para mejorar la competitividad del sector energía e innovación del mismo, y que produzca nuevas oportunidades de intercambio de conocimientos y experiencias para propiciar un efecto multiplicador en beneficio tanto en Costa Rica, como en los demás países que conforman el Istmo Centroamericano;
 - b) Contribuir con el sector energético de Centroamérica, poniendo a disposición los conocimientos de sus miembros en cuanto a los avances tecnológicos e innovaciones en materia de energía; entre otros.
- Se ha realizado un programa de mentorías, donde colegas en distintos niveles guían, desde su experiencia, a colaboradores en puestos de menor responsabilidad, en su búsqueda por crecer y desarrollar una carrera profesional en el sector. Todo esto, para romper con paradigmas culturales y permitir reinventar la forma en la que se prepara a los futuros líderes y lideresas en los diferentes sectores.
 - Apuntamos a la puesta en marcha de un proyecto demostrativo de geotermia de uso directo en beneficio a comunidades más vulnerables, considerando sobre todo mujeres y niñas.
 - Desarrollaremos un evento de intercambio orientado por y para Mujeres en Geotermia. De igual forma se incentiva su participación en nuevas medidas para fortalecer su capacidad técnica.

Con el apoyo de contrapartes, hemos logrado posicionar a más mujeres como referentes en temas de energía; las hacemos partícipes de espacios regionales para que puedan desempeñar su rol como moderadoras, panelistas y, sobre todo, compartiendo conocimientos desde el área de su experiencia profesional.



En GEO II queremos ser parte del cambio y por ello, este concurso nos permite exponer lo que hacemos en materia de género y presentar las buenas prácticas que han logrado impactar en la vida de muchas mujeres independientemente de su edad, etnia o religión. Nuestra apuesta es contribuir a un mundo donde haya transición energética más sostenible y justa.