

EL AJA Y LAS LIDERESAS DE TSAPAU

PROGRAMA BIOVALOR



CONTEXTO

Morona Santiago es la segunda provincia más extensa del Ecuador y la de mayor índice de violencia de género. La población más afectada son los Shuar y Achuar. Entre estas dos nacionalidades suman el 61% del total de habitantes de Morona Santiago.

En ambas culturas los roles están definidos, el hombre realiza actividades de pesca, cacería, extracción de madera o ganadería y la mujer dedica gran parte de su vida al cuidado de la familia. Tradicionalmente el hombre es representante de la familia y de los grupos organizados, excluyendo casi siempre a las mujeres de decisiones de la comunidad.

HAY UN SITIO EN DONDE EL LIDERAZGO DE LA MUJER NO TIENE DISCUSIÓN, SU HUERTA., CONOCIDA COMO EL AJA, ESPACIO DONDE LA MUJER RESPIRA, SE CONECTA Y AGRADECE A SUS DEIDADES, ESPECIALMENTE A NUNKUI (MADRE NATURALEZA)

PROYECTO

El Aja es un sistema agrícola basado en la ecología, con una diversidad que semeja a un bosque. El recuperar y diversificar este sistema de producción agrobiodiverso a partir de cadenas de valor como vainilla, canela, guayusa y meliponicultura, es una de las estrategias de apoyo del Programa BioValor, no solo para conseguir ingresos para las mujeres sino también para empoderarlas de los procesos e ir progresivamente venciendo barreras.

RESULTADOS



- Mujeres y hombres valorizan su lengua nativa.
- Valorización del conocimiento y prácticas de las mujeres adultas.
- Mujeres han accedido a procesos de capacitación formal.
- La planificación de la finca incluye decisiones agrícolas tomadas por las mujeres.
- El Aja Shuar ha sido revitalizada a partir del mejoramiento de las cadenas de valor de vainilla, canela, guayusa y abejas nativas sin aguijón.
- Mujeres jóvenes incorporadas en espacios de decisión.
- Mujeres han representado a su organización en ruedas de negocios nacionales e internacionales.
- Hombres de la Asociación, reconocen y valorizan el rol de la mujer dentro su Organización y dentro de su Nacionalidad.
- Mujeres a la par que el hombre realizan investigación en sus sistemas de producción.
- Actores locales y externos reconocen al sistema de producción agrobiodiverso Aja, el mismo que es conservado y preservado por mujeres.
- El sistema Aja está en camino de ser reconocido por la provincia como un eje fundamental para el fortalecimiento de la Nacionalidad Shuar y Achuar.

PRINCIPIOS FEMINISTAS



- El Derecho al acceso de la mujer a oportunidades de capacitación formal: se ha fomentado equidad en la participación de mujeres y hombres en los procesos de capacitación sin distinguir temas (modelos de negocio, moderación de eventos, manejo de pequeña maquinaria agrícola).
- Se ha identificado los días y horas que es más conveniente para que una mujer pueda asistir y se promueve y facilita que las mujeres asistan con sus Uchich (hijos pequeños).
- La preparación de la alimentación en los talleres es un momento de integración, ya no es la mujer exclusivamente la delegada del rol. Por dos ocasiones en 2023, los compañeros varones de Tsapau han preparado el almuerzo para el taller mientras sus compañeras participaban del mismo, no es poco para una cultura que, hasta hace menos de 50 años, reducía la cabeza de sus enemigos derrotados en batalla (tzantza).
- Hay al menos 3 compañeras que a raíz del programa han tomado decisiones importantes en cuanto a formación:

ALGUNAS LIDERESAS

Tarcila Ankuash, a sus 60 años volvió a las aulas para estudiar el programa de capacitación "Sistemas Productivos Agrobiodiversos" fomentado desde una Universidad local con apoyo del Programa. Tarcila realizó una ponencia en un evento Académico frente a científicos e investigadores, sobre su experiencia para recuperar la vitalidad del suelo.



Tanita Jimbicte, estudia en un formato semipresencial dos especialidades relacionadas a la BioEconomía y al comercio justo. Tania es la Administradora (re electa) de Tsapau y a sus 37 años es madre de 4 hijos. Además participó en un intercambio de GIZ en Bolivia.

Nantar Entzakua, hija del actual presidente de Tsapau, viajó el 2022 a Quito para estudiar Biología en una prestigiosa universidad ecuatoriana. Nantar tiene 24 años y esta fascinada con las abejas nativas sin aguijón. Su hermana menor Anchur, es una dirigente en potencia, al igual que su hermana busca una beca para estudiar en Quito y sueña con ser antropóloga.

Anent Timias, 24 años y madre soltera, no ha fallado a ningún proceso de capacitación del programa, está haciendo su propio vivero agroforestal, se formó como Implementadora de Buenas Prácticas Agrícolas y está en proceso de certificar su finca como orgánica.

Aja Jimpikit, 14 años, ayuda a su hermano mayor Anndy (20 años) a manejar las redes sociales de Tsapau.



PRINCIPIOS FEMINISTAS



- El Derecho de la mujer a decidir sobre la planificación de su finca. Eso implica decidir qué plantas siembra, cuándo las siembra, quién las siembra, en qué lugar de su Aja van a estar ubicadas, inclusive quién puede ingresar y quién no. El programa fomenta la revitalización de este sistema.
- Derecho a acceder a información de calidad, innovadora y el acceso a tecnología.
- Derecho a representar a su nacionalidad, las mujeres de Tsapau participan activamente, son expositoras, desarrollan y lideran agendas.
- El Derecho a deliberar en su lengua, especialmente las mujeres (la lengua shuar es oral). Se han recuperado (valorado) los ANENT, que son los cantos de gratitud que hace la mujer shuar hacia Nunkui (la naturaleza)

FACTORES DE ÉXITO



La fortaleza de lo intergeneracional.

En Tsapau mujeres de 70 años conversan con niñas de 10 años, van al Aja juntas, se pintan sus rostros, hacen sus Anent (cantos) cuentas historias, danzan y comparten un pilche de chicha (vasija tradicional con bebida de yuca). Comparten una red.

El liderazgo de la juventud.

La posta en Tsapau la tienen los jóvenes. El hombre joven Shuar tiene paradigmas o estereotipos de género menos fuertes que sus padres y abuelos, esto ha facilitado una mayor convivencia y ha evitado reproducir los patrones que limitaban la inclusión femenina en los procesos.

La mujer dentro del sistema de cooperación del Programa

Las mujeres de Tsapau son muy observadoras y son mujeres en torno a este programa; la jefa del programa, la responsable del programa, la jefa de la Embajada, la capacitadora en certificación orgánica, la capacitadora en manejo de vainilla, la gerente de la empresa... todas mujeres. Todas han inspirado a Tsapau.

Limitantes:

La desconfianza sobre lo indígena, persiste aún desde el blanco mestizo que comparte territorio con la Nacionalidad Shuar, ciertos paradigmas negativos sobre el Shuar lo cual varias veces limita el accionar de la Asociación y de la mujer.

Las mujeres de TSAPAU han sido reconocidas por su participación en eventos nacionales como ponencias y en intercambios internacionales de GIZ y en ruedas de negocios.

Por: Luis Arévalo y Jacqueline Fierro
GIZ ECUADOR



MÁS INFORMACIÓN: [HTTPS://TSAPAU.COM](https://tsapau.com)