



LA RED DE MUJERES

Un espacio para fortalecer el liderazgo y compartir saberes que contribuyen a la sostenibilidad de la reserva de biosfera

La Red de Mujeres de la Reserva de Biosfera Cacique Lempira Señor de las Montañas (RBCLSM), en el occidente de Honduras, surgió como una necesidad por parte de un grupo de mujeres, lideresas y técnicas de las Oficinas Municipales de la Mujer (OMM) para el involucramiento de las mujeres en la gestión de la reserva de biosfera.

Además, la Red funciona como órgano operativo del Comité de Gestión Local de la reserva de biosfera, al desarrollar actividades que empoderan y vinculan a las mujeres en la gestión de los recursos naturales y la sostenibilidad. Otro de los atributos de la red, es fortalecer no solo al equipo técnico de las municipalidades en temas de reservas de biosfera, cambio climático y su vinculación con sus derechos como mujeres, sino también a grupos de mujeres organizadas por las OMM del territorio.

Para Martina López, coordinadora de la Red de Mujeres, este es un espacio basado en los valores de la solidaridad entre mujeres, que permite la ayuda y los intercambios de saberes que motivan no solo el empoderamiento de sus derechos como mujer, sino también su rol en la gestión de los recursos naturales y el desarrollo de emprendimientos para contribuir con la subsistencia de ellas, sus familias y el desarrollo económico de sus comunidades.

La Red se enmarca en los Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS), específicamente en el ODS 5, que habla sobre la Igualdad de Género y que plantea en una de sus metas, el “emprender reformas que otorguen a las mujeres el derecho a los recursos económicos en condiciones de igualdad, así como el acceso a la propiedad y al control de las tierras y otros bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales”.

La coordinadora de la Red de Mujeres sostiene que los efectos del cambio climático impactan directamente en la vida de las mujeres, ya que son las responsables de la alimentación y salud de sus familias y al no tener acceso al agua para regar cultivos o para el consumo humano se ven afectadas. Desde que fue juramentada la junta directiva de la Red por el Comité de Gestión Local de la RBCLSM, se han llevado a cabo varias acciones que visibilizan el rol de la mujer dentro de la gestión de la reserva, además han participado en diversos eventos que contribuyen al fortalecimiento de capacidades, como el I Encuentro de Mujeres Indígenas de reservas de biosfera, el Foro sobre Migración, cambio climático y género y un seminarios sobre Retos y Herramientas para la acción, por mencionar algunos.

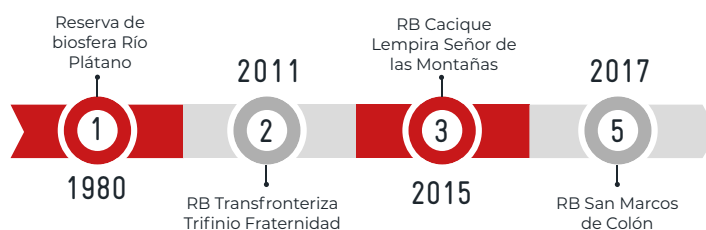
También y por iniciativa de mujeres microempresarias de Corquín que reciben asistencia de la OMM de la alcaldía, se publicó la revista “Mujeres emprendedoras de Corquín, Copán”, el cual funciona como un catálogo de empresas fundadas y dirigidas por mujeres y que contiene información de contacto, dirección y una descripción de productos o servicios que prestan.

De acuerdo con el Índice de Riesgo Climático Global (IRC) de Germanwatch, Honduras es uno de los países más vulnerable a los efectos del cambio climático, afectando la economía, la infraestructura, los recursos naturales y los medios de vida de esta nación Centroamericana.

Su alta exposición a los impactos relacionados con el clima, como huracanes, tormentas tropicales, inundaciones, sequías y deslizamientos con cada vez más frecuentes e intensos, provocando pérdidas en la agricultura, daños en la infraestructura y deterioro de la calidad de vida de la población.

Para enfrentar esta situación, se requiere facilitar herramientas y conocimiento a la población local para que puedan enfrentar los efectos del cambio climático con medidas de adaptación en sus procesos productivos y medios de vida, con los cuales garantizar la sostenibilidad de los recursos naturales y los servicios ecosistémicos. Por otro lado, en Honduras existen cuatro reservas de biosfera declaradas por la UNESCO desde 1980 cuando se declaró Río Plátano en Reserva de Biosfera (RB), desde esa fecha hasta el 2017, se han declarado: Transfronteriza Trifinio Fraternidad, Cacique Lempira Señor de las Montañas y San Marcos.

Línea de tiempo de declaratorias de reservas de biosfera en Honduras



Las reservas de biosfera son un modelo de gestión territorial en los cuales es necesaria la vinculación entre las municipalidades, el gobierno y organizaciones de sociedad civil para alcanzar el desarrollo sostenible de las comunidades y el ambiente.

De esta manera, surgió PROCAMBIO en el 2016, proyecto financiado por la Cooperación Alemana implementado por la GIZ en alianza con el gobierno hondureño, en la Reserva de Biosfera Cacique Lempira Señor de las Montañas.

en Reserva de Biosfera (RB), desde esa fecha hasta el 2017, se han declarado: Transfronteriza Trifinio Fraternidad, Cacique Lempira Señor de las Montañas y San Marcos.

RELEVO GENERACIONAL

Los resultados de esta estrategia para empoderar a las mujeres en la gestión de los recursos naturales de la reserva desarrollada por PROCAMBIO, comenzó a dar resultados con la inauguración de la Escuela de Campo Agroecología El Nogal, ubicada en la Finca Modelo del mismo nombre, en la comunidad El Suptillo de la zona de amortiguamiento del Parque Nacional Montaña de Celaque. La Finca Modelo El Nogal es una especie de laboratorio en donde la familia Alvarado integra cada uno de los conocimientos adquiridos, siendo el principal motivo para que Sindy, la tercera generación de los Alvarado sintiera la necesidad de abrir las puertas de la granja a través de un centro de formación en donde mujeres, hombres y jóvenes de diversas partes de la reserva, tuvieran la oportunidad de adquirir nuevos conocimientos.



Es así como ella, junto a su madre, Carla Patricia y a su abuelo, Don Antonio, comienzan a visualizar la finca como una Escuela de Campo para fortalecer y brindar herramientas, metodologías y prácticas sostenibles con el ambiente que contribuyan a reducir los impactos del cambio climático en la reserva, mejorar los procesos productivos, contribuir con la seguridad alimentaria y la generación de ingresos con los excedentes de la producción.

La familia Alvarado han participado en diversos talleres, cursos, así como diplomados e intercambios nacionales e internacionales facilitados por el proyecto, sobre agricultura orgánica, procesos formativos que ponen a la disposición de otras familias productoras y de organizaciones locales para la transferencia de conocimiento.

Para Carla Patricia, las mujeres son las responsables de la alimentación y nutrición de sus hogares, por lo que es necesario darles herramientas y conocimiento para que se involucren en el desarrollo de las comunidades, citó que “después de habernos involucrado en todo esto, he visto grandes cambios, en mi caso personal es una gran experiencia, por lo que considero que las mujeres tenemos el mismo derecho y las mismas oportunidades para salir adelante y ayudar a conservar los recursos naturales de la reserva”.

La Escuela de Campo Agroecología El Nogal ha firmado alianzas con organizaciones locales presentes en la reserva, como la Mancomunidad de Municipios del Parque Nacional Montaña de Celaque (MAPANCE), la Organización de Desarrollo Corcuín (ODECO), la Asociación PILARH, la Universidad Indígena y de los Pueblos y la Fundación Comunitaria Puca para facilitar talleres y cursos a las familias que son atendidas por cada organización, explicó su hija Sindy, quien organizó toda la currícula.

ALCANCE

En los proyectos de desarrollo se cuantifican los logros y resultados, pero hay procesos que no pueden ser contabilizados, como los cambios de comportamiento en la población meta. Para el caso, durante la implementación de PROCAMBIO, muchas mujeres en la reserva de biosfera lograron cambios de comportamiento que han contribuido a su empoderamiento.

En la actualidad, muchas de estas mujeres se han convertido en lideresas en sus comunidades, participando activamente en la toma de decisiones de sus organizaciones o en sus propias fincas. Se vinculan además con otras redes, como la Red de Jóvenes de la reserva o en acciones con el Comité de Gestión Local, municipalidades y cooperativas, por mencionar algunos espacios en los que se desenvuelven.

“ Si no estuviéramos organizados, la participación en estos procesos disminuiría, ya que como jóvenes y mujeres somos grupos de interés para generar acciones de vinculación entre instituciones y entes organizados de la Reserva de Biosfera como aliados estratégicos, con el fin de sumar a la gestión que se realiza en el territorio con otras instituciones locales para el aprovechamiento adecuado de nuestra reserva ”

Manifestó Nubia García.



RESERVA DE BIÓSFERA
CACIQUE LEMPIRA
SEÑOR DE LAS MONTAÑAS
RED DE MUJERES



Más que 1,100 mujeres se capacitaron en temas métodos de producción adaptadas al cambio climático.

Se fortalecieron 250 mujeres en la producción de abonos orgánicos y hongos comestibles, como una alternativa para la seguridad alimentaria y la generación de ingresos.

Unas 30 personas del municipio de La Iguala, municipio ubicado en las faldas del Refugio de Vida Silvestre Montaña de Puca, otra área protegida de la reserva de biosfera, de las cuales cinco eran hombres, adquirieron conocimientos sobre la elaboración de abonos e insumos orgánicos, así como biofoliares.

Unas 75 mujeres participan en la Red de bancos de semillas criollas y nativas en las cuales se conservan un total de 58 especies y variedades diferentes de semillas nativas y criollas adaptadas a las condiciones locales y al cambio climático.

Dos productoras, miembros de la Red, participaron en un intercambio con caficultoras del Parque Tecnológico de Café (TECNICAFE) en Colombia, en donde conocieron la experiencia de cómo han sabido vencer obstáculos en rubro del café en espacios que habían sido liderados por los hombres.

El 89 % del total de mujeres miembros de 40 organizaciones, confirman que, en las decisiones internas de su organización relativas al uso de los recursos naturales y la adaptación al cambio climático, se han tenido en cuenta en su mayor parte o totalmente sus perspectivas y necesidades.