

"TechHER: Fortalece tu liderazgo en el mundo tecnológico"

Programa: Fondo De Innovación (GG1) - GIZ Ecuador

Contribuciones en las categorías Proyectos GG1 y Proyectos GG2:

Equipo Técnico:

- Johnny Mejía Burbano
- Cristina Jurado Morales

1. Fomento de la igualdad de género

El programa Fondo de Innovación fomenta en el Ecuador el fortalecimiento de su ecosistema de innovación, en relación a las temáticas del portafolio de la cooperación alemana. Los objetivos son apoyar la innovación en el país a



través del desarrollo e implementación de iniciativas innovadoras y la promoción de la colaboración efectiva entre diferentes actores del ecosistema de innovación. En este sentido, se colaboró con el desarrollo del Ecosistema de Innovación, Ciencia y Tecnología del Distrito Metropolitano de Quito a través de una Metodología de Aceleración por Misiones. Teniendo como norte la misión compartida en el marco del Ecosistema, la agenda 2030, el mandato del Fondo de Innovación y la política exterior y de desarrollo feminista buscamos oportunidades de desarrollo que impulsen la transformación de la ciudad de Quito hacia un futuro más próspero, sostenible e inclusivo.

En este sentido, planteamos el desarrollo de un programa de capacitación en liderazgo y empoderamiento considerando que la brecha de género en educación superior para tecnologías de la información y comunicación (TICs) es la más extensa: 21% de títulos registrados por mujeres en TICs entre 2013 y 2020 versus 79% de títulos registrados por hombres, de acuerdo al Sistema Nacional de Información de Educación Superior. Al programa lo llamamos *TechHER: Fortalece tu liderazgo en el mundo tecnológico*, y se enfocó a beneficiar a 30 mujeres que trabajen en TICs y a aquellas que tengan influencia en la formulación de políticas públicas en apoyo al sector, con posiciones de liderazgo intermedio, capaces de liderar equipos y potencialmente asumir roles de liderazgo en sus organizaciones; con el objetivo de aumentar la presencia de mujeres en cargos de dirección y promover la diversidad en la toma de decisiones,. Sin restricciones de edad, nivel educativo o experiencia laboral y priorizando la diversidad y la inclusión en la selección de las participantes.

Con el desarrollo de este programa se buscó impactar, a través de:

- Mayor empoderamiento y confianza en las participantes para asumir roles de liderazgo (corto plazo).
- Desarrollo de una red sólida de mujeres líderes en el sector tecnológico, tanto desde lo público como desde lo privado (corto plazo).
- Aumento en la representación de mujeres en cargos de dirección en el sector tecnológico, público y privado (mediano plazo).
- Mayor diversidad en la toma de decisiones estratégicas (mediano plazo).
- Cambio cultural en las organizaciones para promover la igualdad de oportunidades y la diversidad de género (largo plazo).

Se aplicó una metodología de evaluación integral, donde se abarcaron diversas dimensiones para medir de manera efectiva el impacto y los resultados obtenidos. Se evaluó la participación,

"TechHER: Fortalece tu liderazgo en el mundo tecnológico"

Programa: Fondo De Innovación (GG1) - GIZ Ecuador

se utilizó la metodología Capacity Works, y percepción del valor del programa, obteniendo los siguientes resultados:

Postulaciones Notables: Inicialmente, 84 mujeres aplicaron, demostrando un fuerte interés en el programa.

Participación Activa: 30 mujeres fueron admitidas para ser parte del programa, de las cuales 28 lo culminaron exitosamente.

Certificaciones y Mentorías: 28 participantes fueron certificadas en Design Thinking, además recibieron al apoyo de 9 mentoras experimentadas de Fundación Telefónica Ecuador.

Diversidad Representada: El grupo reflejó diversidad en términos de identidad de género, migración, población indígena, niveles educativos y rango de edad (21 a 50 años).

Alcance Nacional: Aunque centrado en Quito, el programa atrajo a participantes de Loja y Pujilí.

Satisfacción General: Un notable 89% de las participantes considera que el programa cumplió con sus expectativas.

Metodología Efectiva: El 96% aprueba la metodología, combinando actividades virtuales y presenciales.

Impacto Profesional: El 85% destaca la utilidad de las mentorías y el 89% cree que ha adquirido nuevas habilidades aplicables en sus carreras.

Ambiente Inclusivo: El 100% siente que TechHER fomentó un entorno inclusivo y de apoyo.

Fortalecimiento de Confianza: El 96% cree que el programa ha fortalecido su confianza para asumir roles de liderazgo.

Redes Profesionales Valiosas: Todas las participantes consideran valiosas las conexiones y redes profesionales establecidas.

Evaluación Positiva: El 94% calificó positivamente el desarrollo de las ponencias, y el 91% destacó el de las mentorías.

Recomendación: El 100% recomendaría el programa TechHER a otras mujeres en la industria tecnológica.

En el marco del fortalecimiento del Ecosistema de Innovación, se escalará este primer piloto en las principales provincias del Ecuador en coordinación con la academia, el sector público y privado, con la idea de consolidar el impacto esperado en el desarrollo de esta primera cohorte, pero adicionalmente robustecer las redes de mujeres en tecnología, empoderarlas, y dinamizar esta industria a través de una innovación transformadora en género. Las lecciones aprendidas nos orientan a mejorar las actividades que se realizan desde el programa, como herramientas educativas para los actores del ecosistema de innovación a nivel nacional y en la orientación del *Call of Proposals* que lanzaremos a inicios de 2024.

2. El género como característica de calidad de nuestro trabajo

GIZ y el proyecto han sido reconocidos por su efectiva implementación de enfoques de género destacando la inclusión y equidad de género en todas las fases del proyecto. GIZ Ecuador, al impulsar este proyecto, posicionó el enfoque de género en el Ecosistema de Innovación, promoviendo la política exterior y de desarrollo alemana. TechHER ha sido un catalizador para abordar la desigualdad de género en un sector donde las mujeres han sido históricamente marginadas. En Ecuador, las brechas de género en tecnologías de la información y comunicación son más notables que en otras áreas.

La evaluación a las ponencias y actividades del curso fueron muy positivas. La colaboración directa del programa Prevención de Violencia contra las Mujeres – PreViMujer (GG2), sensibilizó sobre violencia contra la mujer y certificó con el Sello Empresa Segura a ConQuito, contribuyendo al compromiso de más entidades públicas con la eliminación de violencia y discriminación contra las mujeres. Los Talleres de Desarrollo de Liderazgo con arco y flecha que

"TechHER: Fortalece tu liderazgo en el mundo tecnológico"

Programa: Fondo De Innovación (GG1) - GIZ Ecuador

desafiaron a las participantes con retos lúdicos para entender y desarrollar el liderazgo en situaciones cambiantes, coordinados desde el programa fueron especialmente valorados, recibiendo las calificaciones más altas.

El programa no solo dotó a las participantes de conocimientos y habilidades, sino que también les brindó la oportunidad de establecer conexiones valiosas en su industria. Se promovió la colaboración entre mujeres, reconociendo la importancia de construir redes sólidas. Además de las y los ponentes, las participantes contaron con mentorías semanales con la idea de reforzar los contenidos de cada módulo, brindándoles principalmente a las participantes una orientación valiosa basada en la experiencia. También pudieron dialogar sobre sus proyectos en una actividad para tejer redes con representantes de Women in Tech, Red Ecuatoriana de Mujeres Científicas, Red Ecuatoriana de Mujeres Líderes, WOMCY, Women Techmakers de Google y Woman Change Makers. Las participantes establecieron un grupo cohesionado que busca desarrollar proyectos en favor de las mujeres y posicionar la resolución de esta problemática en su industria, además, estarán involucradas en el desarrollo de nuevas ediciones del programa como mentoras.

3. Implementando principios feministas fundamentales

Se ha trabajado en la integración de enfoques basados en derechos humanos en todos los módulos del programa, con énfasis en la igualdad de oportunidades y el respeto a la diversidad; enfoques transformadores, a través del desarrollo de habilidades que desafían estructuras de género en el sector tecnológico; y enfoques interseccionales, al considerar conscientemente las identidades interseccionales de las participantes en el desarrollo del curso, como lo son la diversidad étnica o social. Se abordaron las barreras específicas que enfrentan las mujeres en diferentes contextos y se promovió la inclusión de perspectivas diversas. Ejemplos claros de la implementación de estos principios en el curso son:

Construyendo un Futuro Más Inclusivo en la Tecnología:

Para profundizar en liderazgo inclusivo, las participantes tuvieron la oportunidad de dialogar sobre liderazgos interseccionales y la importancia del acceso a la tecnología con lideresas provenientes de diferentes realidades como: la Red Organización de Mujeres Kichwas y Rurales de Chimborazo; la Fundación de Acción Social e Integral Mujeres de Asfalto, Colectivo Mujeres de Asfalto de Esmeraldas (población afroecuatoriana); y desde México con la fundadora del Centro Nacional para la Capacitación Profesional y Liderazgo de las Empleadas del Hogar AC.

Rompiendo el Techo de Cristal Siguiendo Ejemplos Inspiradores:

Se desarrolló un panel moderado por GIZ Ecuador, con la presencia de autoridades del sector público, privado y academia, donde Gladys Morán, Subsecretaria de Telecomunicaciones y Servicios Postales, Florinella Muñoz, Rectora de la Escuela Politécnica Nacional, y Gisela Montalvo, Directora Ejecutiva de la Cámara de Innovación y Tecnología Ecuatoriana, con su experiencia marcaron un camino hacia el empoderamiento y la igualdad de género, al abordar aspectos de "la Importancia de la Integración de la Mujer en el Sector Tecnológico". Estas acciones concretas reflejan nuestro compromiso con los principios feministas fundamentales al cuestionar críticamente las relaciones de poder, abogar por los derechos de las mujeres y fomentar un cambio transformador hacia una industria tecnológica más inclusiva y equitativa.

4. Cooperación

"TechHER: Fortalece tu liderazgo en el mundo tecnológico"

Programa: Fondo De Innovación (GG1) - GIZ Ecuador



En el Marco del Ecosistema de Innovación, este proyecto nace de la colaboración exitosa de entidades como la GIZ Ecuador (Fondo de Innovación), Corporación de Promoción Económica ConQuito, el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo – PNUD, Fundación Telefónica Ecuador, además de otros actores del Ecosistema que intervinieron en la difusión y convocatoria están la Cámara de Innovación y Tecnología de Ecuador – CITEC, el Centro de Innovación Disruptive, el Laboratorio de Innovación Social Lab XXI, Ministerio de Telecomunicaciones y de la Sociedad de la Información, el Ministerio de Turismo,

Ministerio de Producción, Comercio Exterior, Inversiones y Pesca, ONU Mujeres, Red de Makers Ecuador – ReMake, Secretaría de Desarrollo Económico y Productivo del Municipio de Quito, Thoughtworks Ecuador, y el programa Women in Sciences & Engineering promovido en el país por la Universidad San Francisco de Quito.

La ejecución del programa enfrentó desafíos significativos, entre ellos, la complejidad logística de coordinar actividades presenciales y virtuales. La diversidad de perfiles y ubicación geográfica requerían una planificación meticulosa para garantizar la participación activa y significativa de cada participante. Estas complejidades se superaron con éxito gracias a una gestión ágil y adaptativa. Cada mujer tenía un contexto único, desde sus responsabilidades familiares hasta sus compromisos profesionales. La flexibilidad y personalización fueron fundamentales para asegurar que todas pudieran aprovechar al máximo el programa.

Como factores de éxito debemos mencionar: El compromiso colectivo con la igualdad de género fue un factor clave, las entidades, las mentoras y las participantes compartieron un compromiso unificado para superar los estereotipos de género y promover la equidad en la tecnología. Este sentido compartido de propósito creó un impulso positivo y motivador. La comunicación efectiva emergió como uno de los pilares del éxito. Mantener líneas claras y abiertas de comunicación facilitó la comprensión mutua y permitió abordar rápidamente cualquier problema que surgiera. La transparencia y la disposición para adaptarse a los comentarios contribuyeron a un ambiente colaborativo y de confianza. Y finalmente, el establecimiento de metas comunes fue esencial para mantener la cohesión del grupo. La definición clara de objetivos y metas proporcionó una dirección clara y un marco para evaluar el progreso. La colaboración activa hacia estas metas comunes fortaleció el sentido de comunidad y solidaridad entre las participantes.



El éxito del programa se basó en la superación efectiva de desafíos logísticos y en la aplicación de principios clave: comunicación efectiva, compromiso con la igualdad de género y la consecución de metas compartidas. Estos elementos, combinados, no solo permitieron superar obstáculos,

sino que también crearon un entorno propicio para el empoderamiento y desarrollo de liderazgo de las mujeres participantes.

Recursos adicionales:

- [TechHER – Ecosistema de Innovación \(conquito.org.ec\)](http://conquito.org.ec)