

## Mujeres emprendedoras ante el cambio climático

### *ProNDC una iniciativa desde el campo hasta la política pública*

#### Sección I La iniciativa

Desde el Programa ProNDC “Apoyo a Colombia en la implementación de sus metas climáticas”, por encargo del Ministerio Federal de Economía y Protección del Clima de Alemania (BMWK) y la financiación desde la Iniciativa Internacional del Clima (IKI por sus siglas en alemán), bajo la coordinación del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, y la articulación con el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural y el Departamento Nacional de Planeación; contribuimos a (1) **la construcción participativa del Plan Nacional de Género y Cambio Climático de la Contribución Determinadas a Nivel Nacional (NDC por sus siglas en inglés) de Colombia** a través de espacios de diálogo con plataformas que representan a mujeres del país y (2) tener un **piloto con mujeres agricultoras** que permitió tener una articulación a la **cotidianidad** de lo que ellas deben enfrentar para **implementar acciones de adaptación y mitigación**.

Se generaron **espacios de diálogos con más de 300 mujeres** de diferentes partes del país a través de la Asociación Nacional de Mujeres Campesinas, Afrocolombianas e Indígenas de Colombia (ANMUCIC); la Organización Mujeres Trenzadas Somos Más y la Plataforma de Incidencia Política de las Mujeres Rurales Colombianas (PIPMRC), junto con la iniciativa de la Promesa Climática del Programa de las Naciones Unidas para potenciar recursos.

Además, apoyamos a un piloto de género y cambio climático en el territorio para que paralelamente pudiera alimentar la construcción de la Hoja de Ruta y el Plan de Acción de Género de la NDC, al tener una ventana de lo que viven las mujeres rurales al momento de implementar medidas de adaptación y mitigación en actividades agrícolas.

Esto aporta a las organizaciones de mujeres a fortalecer sus capacidades en temas climáticos, comprender por qué el impacto del cambio climático es diferencial para ellas y las empodera para participar de escenarios en donde se construye la política pública. A su vez el Ministerio de Ambiente contó con un programa que le permitió hacer un acercamiento permanente al territorio y formular una política de manera más acertada a las realidades que se viven cotidianamente.

Se tuvo un impacto en doble vía, tanto para las organizaciones de mujeres que empezaron a abordar el tema de cambio climático desde su cotidianidad, participar en espacios de toma de decisión para influir en las decisiones que las afectan y fortalecer sus colectivos; como para el gobierno porque le permitió tener un diálogo constante y ser más certero en la construcción de sus herramientas de política. Este ejercicio permitió incidir en otras políticas nacionales como el Consejo Nacional de Política Económica y Social (CONPES) 4080 de Equidad de Género y el Plan Nacional de Desarrollo 2022 – 2026. Se pudo articular estas instancias para garantizar una participación plena y efectiva de las mujeres y que se vea reflejado de manera interseccional en las políticas de país.

En el corto plazo logramos aportar a la construcción de la hoja de ruta y el Plan de Género y Cambio Climático que se presentará de manera oficial en la COP 28, en fortalecer las capacidades frente al tema de las organizaciones de mujeres y generando una transformación al interior de nuestra organización. Que detallaremos en la Sección II de este documento.

En el mediano plazo logramos articular esta iniciativa en el 2023 con otros proyectos del portafolio de GIZ Colombia como SolNatura, Incas+ y Probosques II para la implementación del Plan de Acción en las líneas de Biodiversidad, Temas Agropecuarios y Deforestación.

En el largo plazo, gracias a esta experiencia pudimos aportar en la formulación del nuevo proyecto de la interfaz IKI en Colombia, que tiene un enfoque y componente específico para el enfoque de género y cambio climático para los sectores de energía, industria y biodiversidad que se implementará del 2024 al 2028.

Es así como el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible reconoció el 15 de diciembre de 2023 en el Taller Nacional de Identificación de Acciones del Plan de Acción de Género y Cambio Climático de

Colombia de la NDC de Colombia, se convierte en el único en el mundo en ser construido de una manera participativa plena y efectiva de la mano con organizaciones representativas de mujeres, apoyado también por ProNDC.



Participantes del Taller Nacional de Identificación de Acciones del Plan de Acción de Género y Cambio Climático de Colombia de la NDC de Colombia, celebrado en Bogotá el 15 de diciembre de 2023.

El pasado 16 de noviembre de 2023, en el marco del cierre del programa ProNDC, el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible a través de su punto focal de género y cambio climático ante la Convención Marco de Naciones Unidas Sobre Cambio Climático, destacó el aporte que ProNDC realizó a este proceso como parte fundamental para garantizar la construcción participativa de la política y el fortalecimiento a las organizaciones de mujeres.



Panel "Mujeres emprendedoras ante el cambio climático" en el marco del evento de cierre del programa ProNDC celebrado en Bogotá el 16 de diciembre de 2023.

Destacamos principios feministas fundamentales, ya que con este proceso ProNDC aportó elementos para la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer, ya que el impacto diferenciado del cambio climático entre hombres y mujeres se ha evidenciado en la implementación de acciones de adaptación y mitigación. Además del rol central que desempeñan las mujeres en aspectos como la producción agrícola, la seguridad alimentaria y la resiliencia en las comunidades es fundamental para conseguir el cumplimiento de las metas climáticas del país.

Esta práctica propició espacios de diálogo que no existían y permitió fortalecer y dejar capacidades instaladas en organizaciones de mujeres para la participación en escenarios de construcción de política.

Además, permitió generar políticas del tema de género y cambio climático que no existían en el país de manera participativa.

Esta iniciativa se realizó con el objetivo de dinamizar la construcción colectiva de propuestas para enfrentar los impactos del cambio climático por parte de mujeres del país, con el liderazgo de sus organizaciones y plataformas del sector rural, incorporando un enfoque territorial, transformador e intersectorial, para fortalecer sus agendas territoriales y organizativas e incidir en las políticas públicas locales, regionales y nacionales, en el marco de los compromisos internacionales de Colombia.

La cooperación fue clave para lograr estos resultados. Por esto se realizó un trabajo conjunto entre el gobierno, las organizaciones de mujeres y GIZ. Afrontamos retos como la pandemia, la falta de conectividad, la baja capacidad de las organizaciones para asumir espacios de participación, entre otras.

Sin embargo y gracias al interés que mostraron las mujeres de las tres organizaciones, se desarrolló una metodología de manera conjunta para que fueran las mismas mujeres quienes lideraran los espacios de diálogo fortaleciendo sus capacidades en temas de facilitación, moderación y sistematización, pero también en temas de cambio climático, logrando diálogos regionales en 18 departamentos del país con la participación de más de 300 mujeres urbanas y rurales.

### Destacamos tres factores de éxito en esta iniciativa:

1. Construir conjuntamente el abordaje metodológico de la iniciativa con las mujeres y para las mujeres, teniendo en cuenta sus potencialidades, sus dificultades y las oportunidades de fortalecimiento de sus organizaciones. De esta manera debimos ajustarnos a sus tiempos y sus prácticas, ya que sus horarios de disponibilidad eran muy temprano en la mañana o en la tarde para no interferir con sus roles de cuidado de sus hogares y las actividades de sus actividades agropecuarias.
2. Esto nos permitió dejar la capacidad instalada en las organizaciones, en las mujeres, quienes siguieron haciendo los talleres en otros espacios y compartiendo su experiencia en escenarios como la COP de cambio climático y con otros países.
3. Trabajar de manera articulada con el gobierno y con el PNUD para cumplir objetivos comunes que optimizaron recursos económicos y humanos para la construcción de una política nacional.

### Sistematizar las experiencias

Fomentado por:

en virtud de una decisión del Bundestag alemán

Implementado por

## Sección II Nuestra cultura empresarial

Dentro de la cultura empresarial, logramos influir en aspectos internos de la manera como implementamos las acciones de los proyectos. Ya que debimos generar una transformación en la manera como ejecutamos y legalizamos los diferentes espacios tanto el de diálogos como el de piloto de género y cambio climático. Se debieron generar herramientas (formatos) que respaldaran los talleres en donde las mujeres pudieran asistir con sus hijos e hijas, reconocer espacios de cuidado para los menores, apoyarles en sus desplazamientos, hacer los eventos los fines de semana, tener refrigerios con el producto de sus cosechas, entre otros.

Esto nos llevó además a tener una planeación y articulación más detallada con el personal administrativo para responder a estos desafíos. Así, invitamos a este personal a varios espacios para que pudieran vivir de primera mano lo que pasa en éstos y las pudiéramos motivar a compartir en estos procesos la cultura de enfoque de género que quiere promover la GIZ en todo nivel.

Para la competencia en materia de género, el equipo de ProNDC contó con el apoyo permanente de la coordinadora ejecutiva para el desarrollo de esta iniciativa, que además promovía que se implementara este enfoque en el marco del objetivo del proyecto. Se designó a una persona que estuviera al frente de este proceso como punto focal de género y se generó articulación con la empresa consultora GOPA quien tenía a su cargo la implementación en el territorio de las medidas de adaptación y mitigación en las cadenas de valor de maíz y carne/leche en los departamentos de Córdoba y Sucre.

El punto focal además tenía constante articulación con el punto focal de género de la GIZ Colombia para garantizar la implementación de la política feminista en la iniciativa.

Esta iniciativa se tomó por parte de todo el equipo de ProNDC como uno de los principales procesos de apoyo de construcción de política pública y cumplimiento de los mandatos de éste, lo que facilitó la dedicación de tiempo y recursos para su alcance.

La cooperación interna ha sido clave, tanto para el cumplimiento de las acciones, como para su proyección, al tener articulación con otros proyectos que retoman esta experiencia para vincularla y aplicarla de manera efectiva en sus acciones, como SolNatura, Incas+ y Probosques II.

### Destacamos como factores de éxito:

1. Apoyo de la coordinación del proyecto para que los integrantes le dieran la importancia al proceso.
2. Articular el personal técnico y administrativo para la implementación y legalización de las acciones.
3. Tener una persona al frente del proceso para su implementación y articulación con GIZ, IKI y gobierno nacional.

## Desde el maíz para el cambio



<https://youtu.be/YNTyc53o8qE>

14.02.2019 **giz**

### Equipo que implementó la iniciativa:

- Elena Fernández Coordinadora Clúster Ambiente y Cambio Climático GIZ Colombia y AV del Programa Interfaz IKI ProNDC [elena.fernandez@giz.de](mailto:elena.fernandez@giz.de)
- Nadia Manasfi Coordinadora DV Programa Interfaz IKI ProNDC [nadia.mansfi@giz.de](mailto:nadia.mansfi@giz.de)
- Marcela Rodríguez Salguero Asesora Comunicaciones y Género Programa Interfaz IKI ProNDC [marcela.rodriguez@giz.de](mailto:marcela.rodriguez@giz.de)
- Adriana Mera Punto Focal Género GIZ Colombia [Adriana.mera@giz.de](mailto:Adriana.mera@giz.de)
- Andrea Calderón Asesora SolNatura [andrea.calderon@giz.de](mailto:andrea.calderon@giz.de)
- Nidia Zamora (Unidas de Servicios) UDS [nidia.zamora@giz.de](mailto:nidia.zamora@giz.de)
- Juan Andres Casas Punto Focal de Género y Cambio Climático de Colombia y del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible – Dirección de Cambio Climático y Gestión del Riesgo [jcasas@minambiente.gov.co](mailto:jcasas@minambiente.gov.co)
- Jessica Pinilla Asesora Género Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible – Dirección de Cambio Climático y Gestión del Riesgo [jesspinillao@gmail.com](mailto:jesspinillao@gmail.com)
- Viviana Robayo Promesa Climática PNUD [viviana.robayo@undp.org](mailto:viviana.robayo@undp.org)
- Nadia Rey Promesa Climática PNUD [nadia.rey@undp.org](mailto:nadia.rey@undp.org)
- Nelly Velandia - Asociación Nacional de Mujeres Campesinas, Afrocolombianas e Indígenas de Colombia (ANMUCIC) [anmucicmujeres@gmail.com](mailto:anmucicmujeres@gmail.com)
- Piedad Guzmán - Organización Mujeres Trenzadas Somos Más [trenzadasomosmas@hotmail.com](mailto:trenzadasomosmas@hotmail.com)
- Matilde Mora - Plataforma de Incidencia Política de las Mujeres Rurales Colombianas (PIPMRC) [moramatilde55@gmail.com](mailto:moramatilde55@gmail.com)

Más información en: [Programa de Políticas NDC - Iki Colombia](#) en Punto 3 Género & CC