

giz



CONCURSO DE GÉNERO DE LA GIZ 2024

1 de diciembre 2023

**Gestión integrada y
transversal de género y
diversidad en
Centroamérica**

**Comité de Género y Diversidad
en Centroamérica**

Andreas Villar, Denise Endres, Orlando Castellón,
Kathrin Meyer, Monica Mejia, Heike Salvador

1. Cultura empresarial

Contribución a la igualdad de género en la GIZ

Con el cambio de los esquemas de cooperación bilateral en varios países de América Central (BMZ 2023 - Guatemala y Honduras), la fusión de cuatro oficinas país (Costa Rica, Guatemala, Honduras, El Salvador) en una sola oficina a nivel Regional y la gestión de carteras de proyectos por dos Clústeres regionales, también se asumió el desafío de tratar la temática de género y diversidad de manera regional, reconociendo que esta labor es bastante compleja dado los resabios de la cultura patriarcal prevalente en América Central.

La pregunta ¿Cómo organizamos el tema de género y diversidad ante este proceso de cambio? fue atendida involucrando a los puntos focales de género de los países (Guatemala, Honduras, El Salvador y Costa Rica) y de los clústeres regionales existentes (Clúster Clima y Biodiversidad con sede en Costa Rica y Clúster SICA/Sistema de Integración Centroamérica con sede en El Salvador). En otras palabras, regionalizamos Género y Diversidad (G&D) por países y proyectos en un solo centro regional al que denominamos **Comité de Género y Diversidad de Centroamérica**.

Forman parte del proceso de regionalización en Centroamérica Guatemala, El Salvador, Honduras y Costa Rica, aunque varios de los proyectos que se desarrollan desde citados países también alcanzan a otros de la región. Por lo tanto, el alcance del Comité incluye también a los países Panamá, República Dominicana, Nicaragua, Belice y México.

Con el sistema de gobernanza regional de la temática Género y Diversidad en Centroamérica se sentó las bases para elaborar soluciones integradas y explorar sinergias entre proyectos en la región, con lo que se contribuirá a la nueva estrategia empresarial “Destinación 2028”.

Objetivo y procesos del Comité

La creación del comité permite la armonización de procesos, evitar la duplicidad de esfuerzos, replicar buenas prácticas y apoyar a todos los proyectos en la transversalización de género. Está compuesto por los Puntos Focales de Género (PFG) de los países de América Central (Guatemala, Honduras, El Salvador y Costa Rica) con la mentoría del Sr. Andreas Villar, Coordinador del Clúster de Clima y Biodiversidad.

El marco que orienta al comité está basado en los principios de la Política de Desarrollo Feminista y tiene como objetivo crear una región centroamericana más fuerte, justa e inclusiva. Para este propósito, el comité cuenta con un plan anual de trabajo (PAT).

Dos vertientes de trabajo fueron abordadas:

- “G&D by Heart”, con la capacitación de nuestros colegas y anclando la temática en nuestros procesos de liderazgo y gestión interna;
- “G&D by Default”, con la integración de acciones y el anclaje del tema en los proyectos en Centroamérica.

Reconocemos la importancia de la transversalización de la política feminista al interior de la Agencia y los proyectos y aspiramos a que en cada espacio u oportunidad que se presente, podamos enfatizar en acciones transformadoras, para lo cual es necesario conocer las brechas y las causas estructurales que las mantienen para reducir las desigualdades entre hombres y mujeres y otras diversidades en Centroamérica. Por lo tanto, uno de los puntos más importantes en el PAT del Comité es identificar las brechas de género en Centroamérica a través de un estudio y promover las acciones más importantes para transformarlas.

La igualdad de género como principio orientador de la GIZ en Centroamérica

Estamos conscientes que en los países de la región centroamericana el término feminista no tiene la misma aceptación que en Europa, por lo que venimos trabajando en el desarrollo de material audiovisual que persigue dos grandes objetivos: sensibilizar a nuestro personal y también a nuestros socios o contrapartes; es crucial vencer la barrera de la semántica de una palabra y cambiarla por el propósito que se busca de crear sociedades más fuertes y justas.

Entendimos que si ahora la política feminista es transformar las causas que mantienen las desigualdades, debemos mejorar también nuestra capacidad de recomendar y postular indicadores y acciones transformativas en nuestros proyectos. Tenemos la visión de que cada colega pueda entender cómo ayudar y ser parte de este movimiento transformador de desigualdades para construir sociedades más fuertes y justas desde su actual puesto de trabajo.

Como comité tenemos la visión de apoyar a nuestros colegas en el desarrollo de un portafolio con proyectos GG2 en Centroamérica (actualmente 0% de los proyectos tienen el marcador GG2).

2. Competencia en materia de género

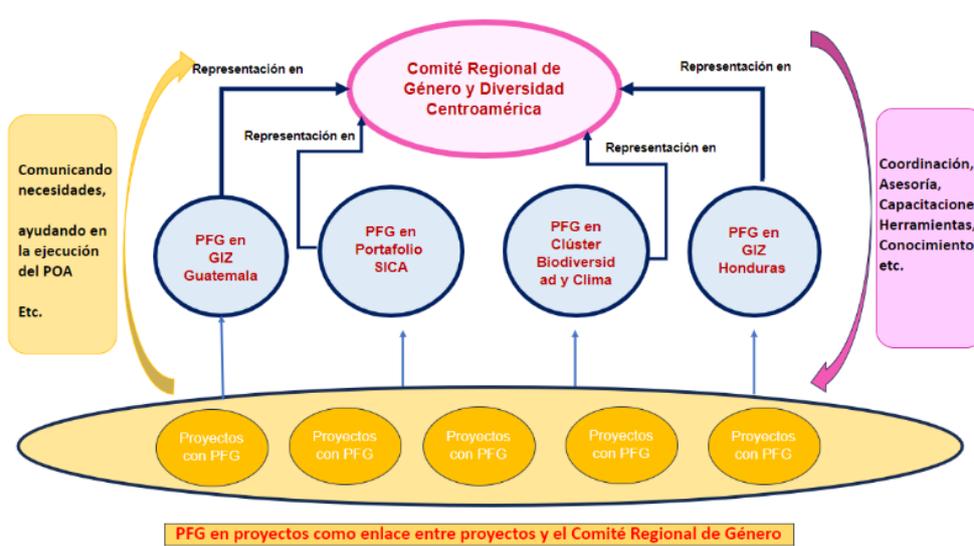
Descripción del contexto

La región de Centroamérica presenta grandes desafíos con relación a la temática de género y diversidad. El rol preponderante de las mujeres en el cuidado del hogar les ha restado históricamente autonomía económica, oportunidades de trabajo remunerado, y aunque estadísticamente figuran como desempleadas lo cierto es que trabajan más horas que los hombres, pero sin remuneración ni aportes a la jubilación. Esta problemática es más crítica cuando se compara la situación de las zonas rurales con los centros urbanos. La alta dependencia económica las convierte fácilmente en víctimas de violencia de género y su participación en la toma de decisiones o representación política también está mermada alcanzando solamente el 29% en promedio regional en el congreso. Además, la alta tasa de femicidios en Centroamérica es un problema estructural persistente.

La organización y visión del Comité y los desafíos enfrentados

El comité se organizó con una estructura organizacional donde cada país o proyecto de la región centroamericana se viera representado, la coordinación es realizada de manera pro tempore por un país y contamos con la mentoría de un director.

Estructurarnos y organizarnos no fue una tarea fácil porque se tuvo que soltar ideas preconcebidas o desaprender, consultar y consensuar. Jugó un papel importante tener claridad de las directrices y también de los canales de comunicación. Aunque la geografía es básica para entender la región, no era tan evidente porque disponemos de una variedad de formas y formatos de implementación: PFG de programas/proyectos, PFG país, Portafolio SICA, programas que incluyen a México (pero no es de Centroamérica), programas que incluyen a República Dominicana pero internamente lo vemos como el Caribe, en Belice, Nicaragua y Panamá no tenemos oficina GIZ. El desafío fue superado como se aprecia en la siguiente imagen:



Hoy se dispone de un espacio para abordar los temas estratégicos siguientes: servicio para los proyectos/programas, comunicación y funcionamiento interno.

Visión:

Ser la instancia facilitadora en Centroamérica que promueve la **transversalización del enfoque de género y diversidad** en los proyectos de la GIZ con base en la Política Feminista de la Cooperación al Desarrollo y con el **objetivo de crear una región más fuerte, justa y equitativa.**

El segundo paso fue formular la misión, visión, elaborar un plan operativo y formular un presupuesto, apostamos en primera instancia por recuperar las experiencias individuales de los países para compartir las mejores prácticas y promover su regionalización. Con esta acción se logró recopilar y compartir buenas prácticas en materia de género y diversidad en la región, socializar la experiencia sobre el protocolo de

acoso sexual, elaborar una guía práctica de lenguaje inclusivo y consolidar documentos y otros materiales en la intranet de GIZ de la región en la pretensión de facilitar su acceso.

Pero lo más importante fue lograr una experiencia de equipo de trabajo en la que se comparten ideas y desarrollan acciones que pueden surgir en un país o en un proyecto y que además pueden ser replicadas o repetidas en los demás países de la región.

Misión

Coordinar las actividades de género en la región, para la aplicación y la transversalización del enfoque de género y diversidad a **nivel institucional, de proyectos y contrapartes,**

- fortaleciendo sus **capacidades,**
- desarrollando **herramientas,**
- intercambiando **buenas prácticas,**
- informando sobre **noticias** desde la Central y otras fuentes relevantes.

Responder la pregunta de ¿cómo financiar las actividades?, fue un reto bastante grande porque no contamos con un presupuesto propio para el comité. Después de muchas reuniones y discusiones con la parte administrativa se llegó al consenso de ejecutar las actividades y costearlas de manera proporcional entre todos los proyectos de la región con sede en los países que conforman el comité.

Ya organizados, con planes, un presupuesto y el desafío de lograr el mayor impacto con el menor uso de recursos, principalmente del tiempo del personal técnico, nos impulsa a ser más creativos y efectivos, por lo que también buscamos sinergias con otros comités regionales como por ejemplo el de comunicación y el de cumplimiento.

Principales logros hasta ahora:

- Estructura y organización del Comité
- Plan de trabajo con ejes estratégicos de servicio a los programas/proyectos, así como de comunicación y funcionamiento interno
- Recopilación de buenas prácticas en materia de género y diversidad en la región
- Socialización del protocolo de acoso sexual, en colaboración con el grupo regional de cumplimiento en Centroamérica
- Guía práctica de lenguaje inclusivo, en colaboración con el comité de comunicación.
- Acopio de materiales para IDA
- Gestión de capacitaciones para puntos focales de género

- Eventos de difusión de Política de Desarrollo Feminista y Exterior
- Campañas de sensibilización (difusión de documentos, conmemorar días importantes, llamar la atención a eventos importantes, etc.)
- Establecimiento de alianzas estratégicas con unidades externas a la GIZ

3. Cooperación

La igualdad de género como tarea colectiva

La decisión de abordar el tema de género y diversidad a nivel regional en lugar de a nivel nacional es de vital importancia, ya que muchos de los desafíos y oportunidades relacionados con la igualdad de género y la diversidad trascienden las fronteras nacionales. A nivel regional, es posible desarrollar enfoques y estrategias comunes para abordar adecuadamente estos aspectos transnacionales. Además, la consolidación de recursos y experiencia a nivel regional permite una implementación más eficiente de las iniciativas de género y diversidad. En general, las soluciones regionales a menudo están mejor preparadas para tener en cuenta la diversidad de contextos culturales, políticos y sociales en una región, contribuyendo así a un enfoque más inclusivo y equitativo. En última instancia, el ámbito regional es una plataforma crucial para comprender la importancia del género y la diversidad en un contexto más amplio y desarrollar medidas efectivas para promover la igualdad de género y la diversidad.

La tarea principal del comité es garantizar la coordinación de las actividades de género en la región, ya sea a nivel institucional, relacionado con proyectos o en colaboración con socios. Esto incluye el fortalecimiento de capacidades en este ámbito, el desarrollo de herramientas adecuadas, el intercambio de mejores prácticas y la presentación continua de informes sobre desarrollos actuales, tanto desde la sede central como desde otras fuentes relevantes.

El Comité también está colaborando con la Iniciativa de Género y Diversidad en Latinoamérica y el Caribe entre las redes sectoriales REDLAC y GADeR-ALC. Estamos apoyando a los dos grupos de trabajo dentro de la iniciativa de recopilar buenas prácticas sobre cómo transversalizamos el enfoque de género en Centroamérica, así como desarrollar indicadores transformadores adecuados para el contexto centroamericano en diferentes sectores.

Cooperación con entidades externas a la GIZ

En El Salvador se colaboró con el Consejo de las Ministras de la Mujer en Centroamérica para que den una capacitación en su Política de Equidad y Igualdad de Género en Centroamérica para todo el personal de la GIZ en Centroamérica, ya que es la política de género de nuestra contraparte regional. En Honduras se colaboró con la Embajada de Alemania para dar una capacitación de la Política Feminista y Exterior a todo el personal de la GIZ en Centroamérica. Además, se creó un canal de comunicación con ONU Mujeres para poder intercambiar experiencias y buenas prácticas. Desde Costa Rica, en estrecha colaboración con el Instituto Nacional de la Mujer (INAMU) y en cooperación con colegas de la GIZ Bolivia se desarrolló un proyecto de Cooperación Triangular: *Intercambio entre instituciones públicas para el cumplimiento efectivo de los derechos de las mujeres en Costa Rica y Bolivia*, el cual ha sido aprobado en la ronda 24 del Fondo Regional de Cooperación Triangular.

Los tres factores de éxito principales del Comité son:

- Colaboración regional y desarrollo de soluciones integradas dentro del portafolio de proyectos en la región de Centroamérica
- Involucramiento de todos los niveles (proyectos, puntos focales a nivel país, coordinadores de clúster, contrapartes y embajadas)
- Alto compromiso personal de los integrantes del comité de transformar la región centroamericana en una región más justa y equitativa.