

# Del acuerdo a la acción: reconstruyendo la biodiversidad desde la perspectiva de las mujeres.

<https://www.international-climate-initiative.com/NEWS2375-1>

Presentado por:

**Catalina Molina Bustamante**, asesora técnica Proyectos Bioframe y ACCIÓN Clima III (proy. GG0)

**Rosa Vásquez Rodríguez**, asesora técnica, Proyecto ACCIÓN Clima III (proy. GG0)

**Ursula Cockburn**, asesora proyecto BioFrame.

Durante el 2022, en coordinación con el Ministerio de Ambiente y Energía - MINAE, específicamente el Punto Focal para la Convención de Diversidad Biológica, se ejecutó un proceso de consulta multi-actor mediante una serie de talleres de trabajo para realizar consultas a personas expertas técnicas y políticas sobre las Metas a negociarse en la COP15 de Montreal. Este proceso incluyó la participación tanto de personas funcionarias como de sociedad civil y personas usuarias de la biodiversidad. Un aspecto clave de estos talleres fue el especial interés en la revisión de la Meta 23 del marco global de biodiversidad<sup>1</sup>, propuesta por Costa Rica y validada en este espacio en una sesión específica.

Como fruto de estos talleres y de la buena relación con el MINAE y específicamente con personal del Sistema Nacional de Áreas de Conservación – SINAC, se tuvieron sesiones de trabajo para abordar la implementación de la Meta 23, ya que a lo interno de SINAC se identifican brechas en la igualdad de las labores de las mujeres guardaparques.

Es por esto por lo que durante 2023 se ejecutan 2 talleres de encuentro de mujeres guardaparques cuyo objetivo fue: generar un proceso reflexivo acerca de las experiencias vivenciales de las mujeres guardaparques y lideresas comunales y de la sociedad civil, a partir del cual se plantea una declaratoria que visibiliza e incorpora realidades y peticiones específicas para el cumplimiento de las Metas 22 y 23 del Plan Kunming-Montreal. Este esfuerzo es posible gracias al trabajo coordinado con MINAE-SINAC y los **proyectos BioFrame y ACCIÓN Clima**, implementados en Costa Rica.

De esta forma, el 30 de mayo de 2023, se llevó a cabo en Costa Rica el **primer encuentro histórico de mujeres guardaparques**. Este fue un primer espacio donde 30 mujeres guardaparques tuvieron la oportunidad de participar en un espacio seguro y de confianza, donde pudieron compartir con sus pares sobre los retos, necesidades y desigualdades que viven en su trabajo diario, al mismo tiempo que establecieron los primeros pasos para el diseño de una serie de medidas que aborden estas desigualdades y fortalezcan el trabajo de las mujeres guardaparques en el SINAC. Este taller, organizado

---

<sup>1</sup> *Garantizar la igualdad de género en la implementación del Marco mediante un enfoque con perspectiva de género en el cual todas las mujeres y las niñas tengan igualdad de oportunidades y capacidad para contribuir a los tres objetivos del Convenio, entre otras cosas reconociendo su igualdad en cuanto a los derechos y el acceso a las tierras y a los recursos naturales y su participación y liderazgo plenos, equitativos, significativos e informados en todos los niveles de acción, participación, formulación de políticas y toma de decisiones relacionados con la biodiversidad* (15/4. Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework (cbd.int).

por el Ministerio de Ambiente y Energía y facilitado por la GIZ Costa Rica con financiamiento de la IKI, permitió a estas 30 mujeres guardaparques y a mujeres defensoras y usuarias de la biodiversidad, conocer sobre sus derechos, aprender sobre los mecanismos existentes de denuncia, así como los vacíos presentes en la institucionalidad y, comprender su rol como implementadoras de la Meta 23 del Marco Global de Biodiversidad.

Este primer taller tuvo resultados exitosos, sin embargo y pese a que se trabajó cuidadosamente en la logística para procurar la participación de mujeres guardaparques provenientes de todas las zonas del país evidenció la necesidad de acercarse a los territorios donde se da la conservación y uso de la biodiversidad. Y es por eso que, meses después se organiza un encuentro regional, esta vez en la Península de Osa, sitio de gran importancia ya que alberga el 2.5% de la biodiversidad del planeta y donde se ubica un Parque Nacional emblemático para Costa Rica: El Parque Nacional Corcovado.

Para la ejecución de este taller se trabajó de la mano del MINAE-SINAC y se solicitó el acompañamiento al proceso por parte del Instituto Nacional de las Mujeres – INAMU. Esto con el objetivo de robustecer la intervención y facilitar la creación de sinergias con iniciativas existentes para mujeres en cuerpos policiales o similares como el “Programa Pancha Carrasco”, programa institucionalizado por el Ministerio de Seguridad y Policía de Costa Rica, que busca ser un espacio de mentorías entre mujeres de distintos cuerpos policiales. Para el taller regional en la Península de Osa, se logra también compartir sobre este programa y sobre los mecanismos existentes en el INAMU para apoyar a las mujeres trabajadoras frente a acciones de violencia o machismo.

La ejecución de estas acciones nos llevó a enfrentarnos a un reto complejo: el trabajo realizado pone en evidencia la urgencia de acción para cerrar brechas de género en el Sistema Nacional de Áreas de Conservación del Ministerio de Ambiente, contraparte técnica y política de ambos proyectos (BioFrame y Acción Clima). Esta situación llevó a construir un abordaje cuidadoso y complejo del proyecto. Toda la documentación técnica es diseñada y validada con las funcionarias contrapartes del MINAE, así mismo, las mujeres guardaparques han participado en el proceso, siempre protegiendo la integridad de las mujeres involucradas; ya que, tanto desde GIZ como ellas mismas, comprenden que, para trabajar en procesos de cooperación se deben mantener ciertas líneas, siempre garantizando el respeto a ellas y a sus derechos como trabajadoras y como mujeres.

Reconociendo que vivimos en una sociedad que se configura, histórica y estructuralmente a partir de la asignación de roles, responsabilidades y labores de las personas según su género (hombre/mujer) y que claramente se refleja en las dinámicas y jerarquías institucionales, este proceso ha contado con el apoyo de los coordinadores de los proyectos implementados por GIZ, quienes tienen una alta sensibilidad frente al tema.

### **Los logros alcanzados son:**

- El planteamiento colectivo y consensuado de una Hoja de Ruta desde la perspectiva de las mujeres guardaparques para avanzar en la igualdad de género **para orientar la acción de acuerdo con la Meta 23 del Marco Mundial de Biodiversidad.**
- Elaboración de una **Guía inicial de paridad para el alcance de la paridad de género en el uso y conservación de la biodiversidad**, dirigido a personas cuyos medios de vida se basan de servicios ecosistémicos.
- **Reconocimiento político** de las brechas existentes a lo interno del Ministerio de Ambiente y Energía.

- La participación de mujeres en el Sistema Nacional de Áreas de Conservación es visibilizada, lo cual permite robustecer su trabajo, trabajar hacia el cumplimiento de sus derechos humanos y laborales y cumplir con lo establecido en la Convención de Diversidad Biológica.
- La labor de GIZ permitió **facilitar coordinaciones institucionales** valiosas para el establecimiento de un marco de trabajo conjunto para atender las situaciones vividas por las mujeres guardaparques.
- Ambos talleres tuvieron también como objetivo **dotar de conocimiento sobre derechos humanos y laborales**, conductas patriarcales que promueven la desigualdad y las relaciones de poder desbalanceadas. Esto permitió empoderar a las participantes y diseñar medidas correctivas de manera consensuada.

### Resultados concretos que esperan lograr a corto, medio y largo plazo.

- La implementación de la petitoria propuesta por las mujeres guardaparques que principalmente apunta a **desarrollar una Política Institucional para la Igualdad de Género**, que contemple la perspectiva de género, el enfoque interseccional y el enfoque territorial.
- La creación de un **mecanismo institucional a lo interno de MINAE-SINAC que aborde y operativice** soluciones para las brechas de género enmarcadas en dicha Política.
- Reconocimiento de mujeres guardaparques como actoras medulares en la conservación y uso sostenible de la biodiversidad.
- En la misma línea, **robustecer el proceso de actualización de la Estrategia Nacional de Biodiversidad en 2024 (NBSAP) con enfoque de género**, con el objetivo de incorporar lo construido en conjunto con las mujeres guardaparques, y así fortalecer las acciones propuestas en la declaratoria.
- GIZ reconocido como un cooperante técnico robusto en la implementación de enfoques de género transformadores.

### Nuestras contribuciones concretas a la implementación y realización de principios:

Este proyecto permitió involucrar, además de las guardaparques, la **perspectiva de mujeres usuarias y defensoras de la biodiversidad**. Ellas compartieron sus vivencias de violencia sistémica y patriarcal, al mismo tiempo que mostraron qué estrategias han aplicado para enfrentar estas acciones.

Los productos generados buscan visibilizar el papel fundamental que juegan las mujeres en la conservación de la biodiversidad y cómo se trabaja desde los territorios para transformar las acciones de conservación de acciones prohibitivas donde la biodiversidad es un bien exótico y de uso para turistas (principalmente extranjeros de países desarrollados) o, un “commodity” para alguna transnacional y se transforma en el sustento de mujeres y comunidades enteras. Esto significa romper con el concepto de “conservación en fortaleza” y **transformar la visión colonialista** que se tiene de las áreas silvestres protegidas, ya que, la implementación de la Meta 23 permite reconstruir la relación existente entre las personas, especialmente mujeres y la biodiversidad a través de un uso donde ambas partes se ven beneficiadas y las mujeres cuentan con autonomía económica.

Por otro lado, el trabajo que se realiza con las mujeres guardaparques las ha llevado a **cuestionarse estructuras patriarcales** y de poder en las que se encuentran inmersas en su realidad laboral. Gracias a este proceso, ellas han logrado identificar cómo la naturaleza de algunos puestos de trabajo como la limpieza, preparación de alimentos o inclusive labores administrativas consideradas como “tediosas” recaen sobre las mujeres, mientras que, a los hombres, incluso con menor preparación técnica o académica se les dan roles de trabajo de campo, patrullaje, uso de vehículos pesados o todo terreno e

inclusive se les permite la portación de armas. Asimismo, han identificado que la reducción de oportunidades de crecimiento profesional también está relacionada con la perpetuación de roles de género y relaciones de poder machistas, ya que, si bien la mayoría de las mujeres guardaparques cuentan con la experiencia y/o requisitos académicos, les es casi imposible ascender de puesto.

**Los factores de éxito principales:**

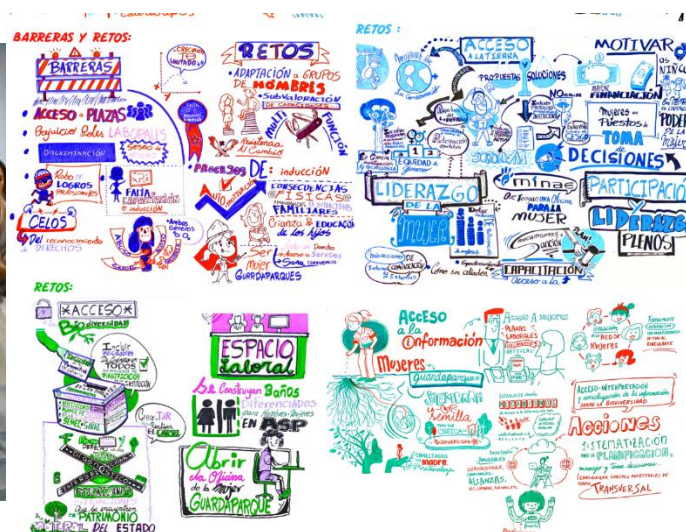
Los procesos de trabajo se han desarrollado bajo un **enfoque de co-creación**, donde las diferentes perspectivas de las participantes han permitido inspirar el planteamiento de la hoja de ruta de acciones y declaratoria.

Durante la ejecución de estas actividades, el equipo asesor y consultoras han comprendido y adaptado las **metodologías de trabajo a la diversidad de mujeres** con las que se trabaja. Al mismo tiempo que esta interseccionalidad ha permitido construir documentos de trabajo ricos y consensuados.

El equipo ha trabajado proactivamente en **construir sinergias** y crear espacios de intercambio y colaboración con otros proyectos GIZ en Costa Rica como EbA-LAC. Al mismo tiempo que se han construido relaciones duraderas con diversidad de funcionarias del Ministerio de Ambiente y el Instituto Nacional de las Mujeres.

Este proyecto ha sido un **espacio de aprendizaje común**, donde las guardaparques han conocido sobre herramientas, normativa y espacios de denuncia, al mismo tiempo que entre ellas se han construido lazos de sororidad y apoyo mutuo. Por otro lado, las asesoras de GIZ a cargo de este proceso hemos aprendido sobre estas realidades y la forma más efectiva y sensible de intervenir y diseñar propuestas de trabajo adecuadas a realidades complejas.

Este espacio de trabajo ha sido altamente innovador ya que, además de ser la primera iniciativa de este tipo, ha permitido crear conexiones creativas, robustas y altamente sensibles tanto a la conservación y uso de la biodiversidad, como a los enfoques feministas y desde las mujeres que se pueden dar. Nos ha permitido construir una serie de valores, respetados y promovidos tanto por los proyectos Bioframe y ACCIÓN Clima, como por las contrapartes.



1. Facilitación visual del primer encuentro de mujeres guardaparques de Costa Rica. 2023