

# CONTRIBUTION DU « PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT DES MUTATIONS DU BASSIN COTONNIER DU CAMEROUN - PROGRAMME D'APPUI AU DEVELOPPEMENT RURAL » (ABC-PADER) AU CONCOURS GENRE 2024 DE LA GIZ

Equipe d'auteurs : DREES Dorothea, DTISSEBE Parfait, GOUDKOYE Ibrahim, MAAZOU Hamadou Bachirou, MBENDA Rosette, PIAMEU Darwin

## Introduction

Le programme ABC-PADER<sup>1</sup> vise à améliorer les performances économiques des acteurs privés de l'agriculture et de l'élevage du bassin cotonnier dans le Septentrion du Cameroun en mettant à contribution des systèmes de production adaptés au changement climatique.

Bien que les femmes rurales représentent 72% de la main d'œuvre agricole au Cameroun et produisent 85% des produits vivriers consommés, elles rencontrent de nombreux défis d'accès aux moyens de production, p.ex. aux ressources financières et foncières. Ce phénomène est particulièrement marqué et renforcé par une exclusion sociale des femmes dans la zone d'intervention du programme ABC-PADER, le Septentrion du Cameroun (voir aussi *infobox* à droite). Les raisons de cette discrimination sont multiples (tradition et droit coutumier, religion, lois, etc.). Afin de s'assurer de ne laisser personne de côté (*Leave No One Behind*) et d'attaquer les causes profondes des inégalités liées au genre, ABC-PADER intègre les approches genre-transformatives dans ses différents champs d'action.

Le programme ABC-PADER s'oriente sur le renforcement des « 3R » (*rights-ressources-representation*). En se basant sur un de ces « R » par champ d'action, cet article donne un aperçu de la manière dont ABC-PADER a contribué à l'égalité de genre et à l'éradication des causes profondes des inégalités existantes.

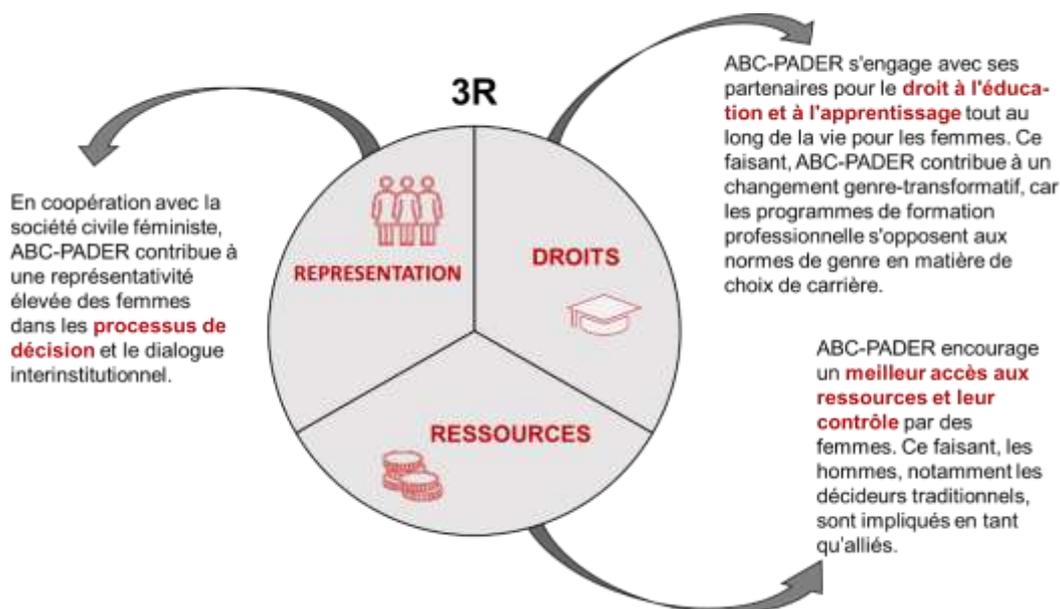
## À quels défis les femmes sont-elles confrontées dans le Septentrion du Cameroun ?

**Vulnérabilité au changement climatique** : Les femmes sont plus dépendantes des ressources naturelles pour leur subsistance.

**Accès limité aux ressources** : Les femmes ont un accès limité aux terres cultivables, crédits, technologies agricoles et infrastructures de base. C'est un frein pour leur autonomisation.

**Manque d'éducation et de formation** : Faible taux d'alphabétisation des femmes limite leur accès à l'information, aux connaissances techniques et aux opportunités de formation, ce qui entrave leur capacité à innover.

**Accès limité aux marchés** : Les femmes ont souvent du mal à accéder aux marchés en raison de contraintes géographiques/infrastructurelles ainsi que de barrières culturelles. Cela limite leur capacité à commercialiser leurs produits et à réaliser des revenus plus élevés.



<sup>1</sup> Le programme ABC-PADER est cofinancé par l'Union européenne (UE) et le Ministère fédéral allemand de la Coopération économique et du Développement (BMZ).



Dans ce champ d'action, ABC-PADER vise le renforcement de la politique sectorielle et le dialogue interinstitutionnel. Cependant, au Cameroun en général, et dans le Septentrion en particulier, les postes politiques et les espaces de dialogue sont fortement dominés par les hommes. Afin de contrecarrer ces tendances, le programme cible explicitement la dynamisation des plateformes de dialogue féminines, la prise en compte des intérêts de femmes dans les politiques sectorielles et la coopération avec la société civile féministe.

Dans ce sens, ABC-PADER travaille avec la Fédération des Réseaux des Associations Féminines de l'Extrême-Nord (FERAFEN). Il s'agit d'une association créée en 2016 qui promeut l'autonomisation de la femme. A ce jour, la Fédération compte plus que 2.100 associations de femmes membres dans toute la région de l'Extrême-Nord du Cameroun. Les appuis d'ABC-PADER à l'endroit de la FERAFEN peuvent être articulés autour des trois axes suivants :

- **Capacités organisationnelles** : ABC-PADER a accompagné la FERAFEN dans sa structuration par un appui à l'élaboration de leur plan d'action triennal et son manuel de procédures. Pour l'amélioration de sa visibilité, une formation sur la communication digitale leur a été dispensée, à l'issue de laquelle la Fédération s'est dotée d'une page Facebook.
- **Plaidoyer féminin** : 44 membres de la FERAFEN ont suivi une formation sur le plaidoyer et le leadership féminin. En guise d'exercice à cette formation, une visite de terrain a été effectuée par la FERAFEN dans le village de Dogba afin de plaider auprès du Chef traditionnel pour l'accès des femmes au foncier. Cette visite a été bien accueillie par ce dernier, qui s'est montré très favorable à la doléance et a promis de mettre à la disposition des femmes la superficie des terres qu'elles souhaitent pour leurs activités agricoles.



Formation des femmes sur le plaidoyer

En vue de la prise en compte des intérêts des groupes souvent exclus des processus politiques, y compris les femmes et éleveur·euse·s, ABC-PADER a appuyé l'élaboration des documents de plaidoyer avec un focus sur les recommandations portées par des femmes. Dans cette optique, la FERAFEN a rédigé et remis au ministre en charge deux documents de plaidoyer pour la prise en compte de leurs intérêts dans les stratégies de développement des filières coton et anacarde. Grâce à ce plaidoyer, la nouvelle stratégie pour le coton, validée en octobre 2023, est rédigée d'une manière sexospécifique. Elle prend explicitement en compte les problèmes des femmes dans la filière coton (p.ex. faible représentativité dans les instances décisionnelles, difficultés d'accès à la terre et d'adhésion aux coopératives faut des documents d'identité) et contient des recommandations portées par des femmes (p. ex. facilitation de l'accès des productrices de coton aux intrants agricoles et renforcement des capacités des femmes sur le leadership).

- **Participation aux cadres de concertation** : Le programme cible l'augmentation du nombre de femmes qui participent aux fora et cadres de concertation locaux. ABC-PADER a facilité l'intégration de la FERAFEN au sein du Comité régional de concertation de l'Extrême-Nord et du Comité interrégional de concertation des acteurs de développement du secteur rural des régions septentrionales. Cela donne au réseau de femmes une voix officielle dans des cadres habituellement dominés par les hommes.

Au niveau communal, ABC-PADER renforce également l'implication des femmes dans les processus de prise de décision. Dans cinq communes partenaires, la représentation des femmes dans les cadres de concertation municipaux est explicitement encouragée, en se basant sur les réseaux locaux de femmes (et aussi de jeunes). Ces groupes ne font traditionnellement pas partie des décideurs dans le Septentrion du Cameroun - le fait que leur prise de parole soit acceptée au même titre dans les cadres de concertation accompagnés est un acquis. Cette représentation se reflète également dans le choix des thèmes abordés : par exemple, un forum a discuté de la manière de faciliter l'accès des femmes et des jeunes à la terre.



Le programme ABC-PADER travaille avec les populations dans huit communes partenaires. Vu les défis cités au début de cet article, le programme vise à améliorer l'accès de femmes (et d'autres groupes marginalisés) aux ressources productives telles que la terre, les semences améliorées, le crédit et les technologies agricoles. Cela inclut des actions telles que la promotion de la sécurité foncière des femmes (en étroite coopération avec les décideurs administratifs et traditionnels) ou la facilitation de l'accès au crédit sur la base de modèles économiques genre-sensibles. Des sensibilisations organisées sur l'égalité de genre et les droits des femmes au sein des communautés renforcent la compréhension des enjeux liés au genre et la prise de conscience collective.

### ▪ Renforcement des capacités des femmes dans l'innovation « Smart-Valleys Riz »

*Smart-Valleys* est une approche de développement de bas-fonds pour la production rizicole, basée sur une démarche participative, durable et à faible coût. Elle permet de gérer la terre, l'eau et la fertilité du sol de manière collective (en exploitant la connaissance de femmes paysannes qui sont traditionnellement actives dans la riziculture de la région). Le système de canaux de drainage rend la production de riz plus résiliente au changement climatique. 78 femmes de cinq différents villages ont été formées dans cette innovation et la répliquent déjà dans leurs propres champs. *Smart-Valleys* offre des opportunités économiques pour les femmes, en leur permettant de participer à des activités durables et rentables dont elles sont souvent exclues. En renforçant l'autonomisation économique des femmes, les *Smart-Valleys* contribuent à promouvoir l'égalité de genre.



Des femmes travaillant sur une parcelle pilote des Smart-Valleys Riz

### ▪ Formation des femmes sur les bonnes pratiques agricoles et pastorales

Le choix du contenu des formations des producteur·rice·s et éleveur·euse·s a pris en compte les rôles et responsabilités des femmes et des hommes dans les communautés rurales. Un focus a été mis sur les chaînes de valeur traditionnellement pratiquées par des femmes (p.ex. arachide, petits ruminants, maraichage) afin d'accroître la participation et la pertinence pour les femmes. Plus que 15.000 productrices ont été formées sur les bonnes pratiques agropastorales ainsi que l'éducation nutritionnelle et la conservation des produits agricoles. Ces formations aident les femmes à augmenter la productivité de leurs activités agropastorales, leur résilience face au changement climatique et la sécurité alimentaire dans leurs communautés.



Formation sur la transformation et conservation des produits maraichers

### ▪ Renforcement des capacités entrepreneuriales des femmes

Des femmes issues des communautés rurales ont renforcées par ABC-PADER avec des connaissances et du matériel nécessaires pour participer activement à des activités génératrices de revenu. 25 coopératives avec une majorité de femmes parmi les membres (et aux postes de décision) ont été accompagnées dans leur création et la mise en œuvre de leurs activités. 460 femmes ont été formées sur les techniques d'embouche. 24 bergeries modernes construites avec l'appui d'ABC-PADER sont désormais gérées par les femmes. 720 petit·e·s transformateur·rice·s (dont plus que ¾ de femmes) ont été formé·e·s en développement organisationnel et bonnes pratiques de transformation. Cela aide à augmenter la valeur ajoutée des produits agricoles locaux et crée des opportunités économiques pour les femmes.



Transformation locale d'arachide



La politique nationale du genre au Cameroun vise à assurer un accès égalitaire et équitable des femmes et des hommes à l'éducation et à la formation. De même, l'égalité des chances et d'opportunités entre les femmes et les hommes dans les domaines économique et de l'emploi est promue. Cependant, le taux de scolarisation/formation est plus faible pour les femmes, en particulier dans la formation supérieure, et des stéréotypes de genre concernant les occupations « typiques » des femmes et des hommes, limite un libre choix d'emploi. Avec ses partenaires, ABC-PADER s'engage pour le droit à l'éducation et à l'apprentissage tout au long de la vie pour les femmes.

### ▪ Développement des référentiels genre-sensibles

Dans le secteur agropastoral du Cameroun, les offres de formation sont très limitées et plus orientées vers la fonction publique. Les métiers à fort potentiel économique sont peu répandus et les femmes exclues de certains métiers plus rentables. C'est dans ce contexte qu'ABC-PADER a appuyé les efforts de l'état du Cameroun pour identifier et développer les référentiels de formation professionnelle sur les métiers porteurs qui tiennent en compte l'implication des femmes et des filles. C'est ainsi que 23 référentiels, désormais homologués au niveau national, ont été élaborés sur les filières anacarde, arachide, mangue, petit ruminant, bovin, etc.



Référentiels pour la formation professionnelle

### ▪ Stimulation d'un changement genre-transformatif dans le choix professionnel

ABC-PADER a travaillé étroitement avec les centres de formation partenaires, en mettant l'accent sur le genre (p.ex. en encourageant un quota de femmes). 159 apprenantes femmes ont complété une mesure de formation professionnelle qualifiante dans cinq différents métiers (basés sur les référentiels élaborés susmentionnés). Certains de ces métiers, tels que la production laitière et les pépiniéristes sont traditionnellement réservés aux hommes. La participation des femmes s'est heurtée ici à des obstacles, p.ex. le refus des maris que leurs femmes portent des vêtements de travail. Un dialogue ouvert et l'adaptation contextuelle des tenues ont néanmoins permis d'atteindre une forte participation des femmes dans ces métiers. Le fait que les femmes, après leur formation, travaillent désormais dans des métiers considérés comme masculins a permis de déconstruire des préjugés sociaux dans leurs communautés respectives.



Formation des pépiniéristes – un métier souvent réservé aux hommes

### ▪ Ancrage institutionnel d'une formation professionnelle genre-transformatrice à travers un guide méthodologique pour les stratégies genre

Pour ancrer institutionnellement la lutte contre les inégalités dans la formation professionnelle liés au genre et pour exploiter le potentiel genre-transformatif de l'éducation pour le secteur agropastoral au Cameroun, un guide méthodologique pour l'élaboration des stratégies genre dans les structures de formation professionnelle agropastorale a été conçu. Ce guide contient plusieurs outils que les centres de formation peuvent utiliser pour institutionnaliser les aspects genre dès l'accès à la formation jusqu'à l'insertion professionnelle. Le programme ABC-PADER continue à accompagner les centres de formation pilotes dans l'élaboration et la mise en œuvre de leur stratégie genre.



Le guide méthodologique