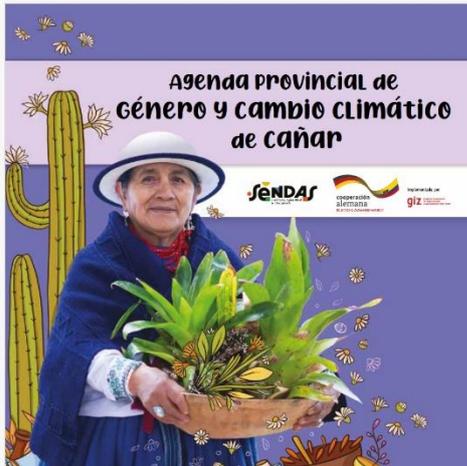


Formato Programa Montañas para participar en el concurso de género de GIZ

- **Zona de intervención:** Provincia de Cañar
- **Nombre del proceso relacionado al tema de género:** Agenda Provincial de Género y Cambio Climático de Cañar
- **Cantidad de beneficiarias y beneficiarios:** Los talleres se hicieron con 127 personas en total, sin embargo, toda la población de la provincia de Cañar sería la beneficiaria.
- **Link de productos (si es que hubiese):** [6704_Agenda provincial de género y cambio climático de Cañar.pdf \(bivica.org\)](#)
- **Fotografías:**



[VIDEOS SOY TERRITORIO - Google Drive](#)

Por favor responder las siguientes preguntas en máximo dos carillas:

1. Fomento de la igualdad de género

¿Qué objetivos y resultados se han alcanzado? Describan el contexto, la unidad de organización, el sector o la situación en el país o la región, y expliquen cuáles han sido los enfoques exitosos, los logros ya alcanzados y los resultados concretos que esperan lograr a corto, medio y largo plazo.

El objetivo del proceso fue integrar el análisis de género en el análisis climático, en consonancia con las amenazas establecidas en la Estrategia Provincial de Cambio Climático de Cañar (EPCC), el cual a su vez se fundamenta en la Estrategia Nacional de Cambio Climático de Ecuador y define metas y objetivos, así como acciones concretas para lograr la adaptación y mitigación del cambio climático. La agenda se creó en base a estas estrategias y llevando a cabo un proceso participativo y de fortalecimiento de capacidades de actrices y actores locales a nivel provincial.

El resultado que se espera obtener de la agenda es el de fomentar la participación e incidencia ciudadana en los procesos de planificación de los Gobiernos Autónomos Descentralizados (GAD) a nivel provincial, cantonal y parroquial. Asimismo, busca involucrar a las organizaciones de la sociedad civil, organizaciones sociales y comunitarias en la implementación de acciones para abordar el cambio climático y promover la igualdad de género en la provincia de Cañar.

Estas estrategias se dividen en líneas generales que buscan reducir la sensibilidad y aumentar la capacidad adaptativa al cambio climático de la población, y líneas específicas definidas para cada

uno de los sectores priorizados de adaptación y mitigación del cambio climático. Todas estas estrategias se priorizan para la provincia y se enfocan en una visión de género e inclusión.

En general, la Agenda Provincial de Género y Cambio Climático de Cañar busca destacar el papel fundamental de las organizaciones en la adaptación y mitigación al cambio climático, aprovechando su capacidad para movilizar recursos, generar conocimiento y promover la acción colectiva. Especial atención se brinda a las mujeres y jóvenes, reconociendo sus experiencias, conocimientos y prácticas, con el propósito de promover su empoderamiento y garantizar el pleno goce de sus derechos.

2. El género como característica de calidad de nuestro trabajo

¿Obtiene/obtuvo el trabajo que realizan en el ámbito de género un especial reconocimiento por parte de sus clientes, contrapartes y comitentes? ¿De qué manera se manifiesta tal reconocimiento? ¿En qué se refleja?

Si, la agenda se creó por medio de un proceso participativo y de fortalecimiento de capacidades de actoras y actores locales a nivel provincial. Además de la agenda se está realizando actualmente una campaña de eliminación de la violencia contra la mujer y talleres con la misma temática. La actoría de la provincia está muy involucrada en estas iniciativas y dispuesta a seguir aplicando acciones relacionadas con la equidad de género.

3. Implementando principios feministas fundamentales

Principios: enfoques basados en los derechos humanos, enfoques transformadores de género (con la intención de eliminar las causas estructurales de la desigualdad, las desventajas y la exclusión), enfoques interseccionales, inclusivos, postcoloniales y que cuestionan críticamente las relaciones de poder.

¿Qué papel desempeñan estos principios en su trabajo? ¿Cuáles son las contribuciones concretas de su proyecto o equipo a la implementación y realización de los principios?

Estos principios desempeñan un papel crucial en la agenda de género y cambio climático de Cañar, ya que es un documento que establece los lineamientos y acciones a seguir para enfrentar los desafíos del cambio climático en la provincia de Cañar. Esta estrategia busca identificar y abordar los impactos del cambio climático en el territorio, así como promover la adaptación y mitigación de sus efectos. La estrategia se basa en un análisis de la situación climática de la provincia y considera los escenarios futuros de cambio climático. También tiene en cuenta las vulnerabilidades y riesgos existentes, así como los sectores prioritarios que requieren acciones específicas para enfrentar los impactos del cambio climático. Para cada uno de estos sectores se establecieron de manera participativa líneas estratégicas y acciones concretas que pueden ser integradas en la planificación territorial local, por instituciones públicas y de sociedad civil.

4. Cooperación

¿Cómo han superado este reto? ¿Con quién han cooperado: colegas, contrapartes, donantes, representantes de la sociedad civil...? ¿Qué los ha unido en su cooperación en favor de la igualdad de género (objetivos o estrategias comunes/iguales, compromisos o requisitos internacionales o de otra índole...)? ¿Cuáles han sido las mayores dificultades que han tenido que superar individual o conjuntamente? ¿Cuáles han sido los tres factores de éxito principales?

Se realizaron varios talleres con actoras y actores públicos y de la sociedad civil. Se logró hacer la agenda satisfactoriamente gracias al conocimiento del contexto y la buena relación con la

actoría. Se pudo articular con actoras y actores nacionales públicos a nivel nacional y local como el Ministerio de Ambiente Agua y Transición Ecológica – MAATE y los Gobiernos Locales. Además, se contó con un equipo técnico con experiencia en la temática de Cambio Climático y Género.

Se tuvieron dificultades como los tiempos y agendas de las y los actores, lo cual se supera con un contacto directo y permanente con la actoría. Otro obstáculo fue las dinámicas culturales que sostienen prácticas de asimetría de poder entre hombres y mujeres y que desvalorizan el tema.