



¡Bienvenidas y bienvenidos!

Cómo cerrar las brechas de género - Buenas prácticas de Centroamérica

11.03.2021



Programa Regional Reducción de Emisiones por la Deforestación y Degradación de Bosques en Centroamérica y República Dominicana (REDD III)

Fortalecimiento en la participación de mujeres indígenas en Centroamérica



Situación inicial:

- No es reconocida la importancia del rol de las mujeres indígenas en la gestión forestal, ni la naturaleza transversal de género en los instrumentos de política forestal
- Exclusión de las mujeres indígenas en espacios de diálogo en REDD+ y en otras políticas ambientales y forestales





Lo que se ha hecho:

- Intercambio de experiencias en buenas prácticas para el manejo de bosques por mujeres indígenas
- Creación de un grupo de redes de mujeres indígenas a nivel regional
- Participación de mujeres indígenas en foros internacionales, regionales y nacionales
- Fortalecimiento de capacidades a través de cursos y diplomados (FCPF)
- Ayuda humanitaria a Consejos Indígenas a través de la dotación de kits de higiene y alimentación para 4,285 familias en el marco de Covid-19



» Lo que hemos logrado:

- **Guía para el Consentimiento Libre, Previo e Informado con enfoque de género** en el marco del Consejo Indígena Centroamericano
- Impulso de una **Agenda Estratégica de Incidencia Política de Redes de Mujeres Indígenas de Mesoamérica**
- Incorporación del tema de participación de pueblos indígenas y género en el Programa Estratégico Regional para el Manejo de Ecosistemas Forestales (PERFOR) de la CCAD y en el Plan Bienal 2019-2020 de COFLAC - FAO



»» Lo que hemos logrado:



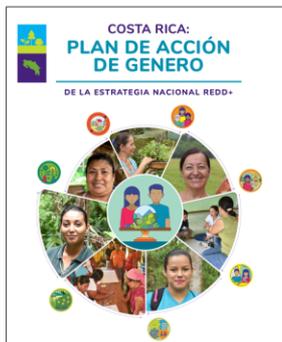
Con el apoyo de:

PROGRAMA REGIONAL REDD

Reducción de Emisiones de la Deforestación y Degradación de Bosques en Centroamérica y República Dominicana



»» Lo que hemos logrado:



Política 1. Promover e implementar sistemas productivos bajos en emisiones y género responsivos



El primero que se desarrolla a nivel global

Desarrollo sostenible más justo, inclusivo y equitativo que garantice la igualdad de género y las autonomías de mujeres y niñas a través de la comprensión de las brechas de género y la implementación de acciones que contribuyan a cerrarlas



Influir a gobiernos, donantes, banca comercial y de desarrollo y sector privado a impulsar políticas, iniciativas, inversiones e incentivos.

Recopilar datos de referencia.

Apoyar procesos nacionales de transferencia de conocimiento entre productores.

Programa para el Fomento de la seguridad ciudadana y transformación de conflictos sociales (FOSIT)

Cartas de mujeres

una contribución a la prevención de la violencia en contra de las mujeres en Guatemala



Situación inicial

- ❑ Existen leyes contra violencia intrafamiliar, contra el femicidio, sexual y trata de personas pero son poco conocidas.
- ❑ La pandemia COVID 19 incrementó la VCM y VIF y la falta de movilidad impidió el acceso a los servicios de atención desmotivando la denuncia.
- ❑ La violencia dentro de los hogares y en contra de las mujeres reporta a nivel nacional 231 denuncias diarias de delitos en contra de las mujeres, 18,356 denuncia de VCM en los últimos 2 años (MP-SICOMP 2021).



➤ Qué hacemos junto a nuestros socios

- ❑ Hemos formado y concientizado alrededor de 2,000 promotores en la metodología Cartas de mujeres.
- ❑ Colaboramos con 20 Municipalidades para elaborar diagnósticos de VCM, políticas municipales de prevención (40) e identificación de medidas.
- ❑ Las organizaciones de mujeres e instituciones implementan la guía metodológica para identificar la violencia en contra de las mujeres y construir medidas de prevención.



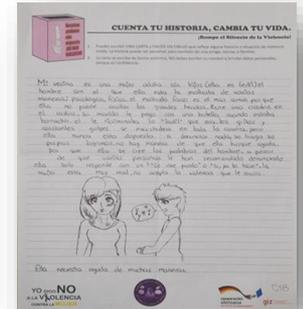
➤ **Cómo lo hicimos: Asociación AMLUDI**

- ❑ Identificación de actores en San Lucas Tolimán, Sololá
- ❑ Coordinación con Dirección Municipal de la Mujer (DMM)
- ❑ Formación y sensibilización en la metodología de la campaña a promotoras comunitarias
- ❑ Implementación de 33 talleres en las 11 comunidades.
- ❑ Colocación de buzones en lugares estratégicos.
- ❑ Información de la campaña.



➤ Qué hemos logrado

- ❑ 6,000 mujeres conocen su derecho a una vida libre de violencia.
- ❑ 1,500 hombres reflexionan su rol en las violencias hacia las mujeres, para promover un cambio de comportamientos y actitudes, para la eliminación de la violencia.
- ❑ Fomentar una cultura de prevención y de denuncia.
- ❑ Utilización de datos estadísticos resultado de la campaña para incidir en la toma de decisiones.
- ❑ Concientizar a autoridades municipales y la población para implementar acciones de prevención/políticas municipales integrales de la mujer.





La prevención de la violencia en contra de las mujeres es responsabilidad de tod@s.

Gracias!



Proyectos Energías Renovables y Eficiencia Energética (4E III) Fomento de la Geotermia en Centroamérica (FoGeo I)



Proyectos 4E III y FoGeo



Situación inicial:

Participación de la mujer en el sector energía de Centroamérica:
25% M (general) y 29% M (están en puestos de toma de decisión).



Techo de cristal: predomina una cultura de dominación a puestos gerenciales por preferencia y no por mérito.



-Poca participación de mujeres (4E fase I)
-Se incluyó un componente de género (4E fase II)
-Se siguió trabajando el tema y se identificó a más mujeres.



-Al iniciar el proyecto FoGeo I el camino trazado por el proyecto de 4E impulsó la transversalización del tema de género.



4E: Mentoring a mujeres profesionales en energía



Lo que hacemos junto a nuestros socios:

- Identificar activamente a las mujeres en el sector para ser consideradas
- Apoyar el proceso de fortalecimiento del perfil profesional de mujeres en el sector
- Fomentar el establecimiento de una **Red de Mujeres Ejecutivas en Energía** de apoyo regional, dicha red se inició con la realización de talleres y reuniones (2018-2019).

13 mujeres
centroamericanas
son parte de la red

Cada 15 días
el grupo se
reúne de forma
virtual

Gestionan
espacios para
sensibilizar sobre
la importancia de +
mujeres en puestos
de liderazgo



4E: Mentoring a mujeres profesionales en energía



Lo que hemos logrado:

- Más de **20 mujeres** en puestos de mando medio han participado de un **proceso de coaching** profesional para ascender en el sector energía en Centroamérica.
- Se becaron **8 mujeres** para el curso “Liderazgo con Agenda de Género” para mejorar la gestión de la red.

Próximos pasos: Se continuará con el Anclaje institucional de la red de mujeres del sector de energía en C.A.



FoGeo: ToT para nuevas masculinidades



Lo que hacemos junto a nuestros socios:

- Fomentar el establecimiento de una red de apoyo regional de mujeres ejecutivas aprovechando el recurso humano existente en el mundo de la geotermia.
- Facilitar herramientas para gestionar el cambio de la cultura corporativa en plantas geotérmicas.



FoGeo I: ToT para nuevas masculinidades



Lo que hemos logrado:

- **416 personas capacitadas** en torno al tema de geotermia y sus usos directos, el **31% fueron mujeres.**
- **20 Facilitadores (6 equipos)** se especializaron en la gestión de talleres de masculinidades en el sector geotérmico.

Próximos pasos:

Fortalecimiento de capacidades, identificación de nuevas alianzas y mayor visibilidad de las mujeres en eventos estratégicos locales, regionales e internacionales.



Mitigación de emisiones en el sector transporte (MiTransporte)

**Movilidad segura para las mujeres en el
transporte público**

LÍNEA DE TIEMPO



2017

Encuesta de percepción

Análisis de género

2018

*Lab de innovación (Design Thinking):
Seguridad de las mujeres en el transporte público*

05.2019

Conformación del Comité de Movilidad y Género

INAMU + MOPT + GIZ

06.2019

Validación con público objetivo

10.2019

Diseño de medidas específicas

2020

PROPUESTA DE COSTA RICA

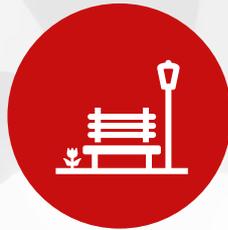
Medidas para mejorar la seguridad de las mujeres en el transporte público

63% de las personas entrevistadas reconoció que la calle es uno de los espacios donde más se violenta a las mujeres



App

44% de las mujeres se siente insegura durante la espera en la parada



Prototipo de paradas

Grupo focal mujeres: **acoso**

Conductores son asociados como un factor de calidad de servicio



Capacitación

Ley contra el acoso sexual callejero, julio 2020



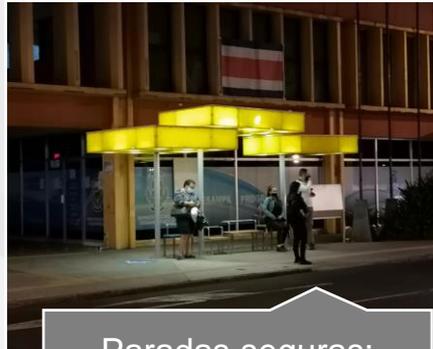
Comunicación

PRIMEROS AVANCES

Medidas para mejorar la seguridad de las mujeres en el transporte público



App: Hackathon 19.03.
+100 personas
inscritas, grupos con
mayoría de mujeres



Paradas seguras:
planos para replicar
Primera parada
instalada



Capacitaciones:
Link caja de
herramientas



Comunicación:
campaña a desarrollar

*Muchas gracias por su
atención!*

