

## Concours 2016

### Engagement du Programme du maintien de la Biodiversité et de la gestion Durable des Forêts (PBF en sigle) en faveur de l'égalité entre les sexes dans la province du Maniema, en République Démocratique du Congo (RDC)

#### 1. Contexte ;

La province du Maniema est située sur la bordure orientale de la cuvette du Congo, à la limite du Katanga, elle a été recréée en 1988 par le découpage du Kivu en trois ensembles territoriaux. La ville de Kindu, de part et d'autres des deux rives du fleuve Congo en est le chef-lieu. Relativement peu peuplé par rapport à l'ensemble du Kivu, le Maniema compte une population estimée à 1 900 000 habitants, dont 90 % vivant en milieu rural.

Sur le plan politique, à la suite des Accords de Paix Sun City en 2003, le processus électoral de 2006 a donné lieu aux nouvelles institutions politiques provinciales notamment, l'Assemblée et le Gouvernement provinciaux, où l'on note tout de même l'absence de femmes élues. Le Maniema, déjà handicapé par son enclavement, fait partie des provinces les moins appuyées du pays, ce qui accentue la faiblesse des services de l'Etat et entrave la délivrance des services minimum aux communautés vulnérables et des populations en général.

Sur le plan économique, la pauvreté bat record dans cette province dont le taux est mesuré en 2005 à 58.5 % et le revenu moyen par ménage de 37 \$ US contre 42 % pour toute la RDC. Les femmes figurent parmi les groupes les plus défavorisés avec un faible accès à l'éducation et aux soins de santé, une faible participation aux instances décisionnelles.

Il y a très peu d'écrits sur la situation de la femme de Maniema en général et les questions de genre en particulier. Il n'existe pas d'étude sur l'analyse de la situation de la femme, conditions de vie et leurs activités et son implication.

Maniema est une province beaucoup plus musulmane. Ce qui lui confère un contexte social et culturel spécifique pour la promotion de la dimension genre.



Il y a beaucoup de préjugés sur cette question. La majorité des hommes et les femmes s'accordent que la place de la femme est au foyer. Le genre est un moyen de révolutionner les femmes à Kindu, comme partout ailleurs les femmes constituent un groupe marginalisé. Dans les trois localités visitées, la majorité des femmes sont analphabètes. Les petites filles se marient très jeunes. L'âge moyen de mariage d'après les habitants de ces 3 localités est de 14 à 15 ans. Les inégalités entre les hommes et les femmes sont très prononcées.

Au niveau institutionnel, aucune femme au parlement provincial, 1 femme ministre provincial, aucune cheffe de division femme. Mais curieusement, une femme cheffaine dans la chefferie des Bangengenles en territoire de Kailo.

De 2011 à nos jours, le Projet Filière Bois du PBF a mis l'accent sur l'analyse de la chaîne de valeur bois d'œuvre dans la province du Maniema et cela au travers plusieurs études spécifiques appuyant le développement de cette chaîne et d'un modèle collaboratif

d'exploitation forestière. Deux études ont été menées dans le cadre de la structuration de la population et la rationalisation des ressources forestières. Il s'agit entre autre de la :

- Proposition des textes juridiques provinciaux sur l'exploitation du bois d'œuvre dans la petite concession pilote de Kailo et
- Accompagnement pour la mise en exploitation de la petite concession pilote de Kailo au Maniema avec la mise en place d'une coopérative et l'utilisation d'une scie mobile

Pour arriver à la mise en œuvre du Plan d'Aménagement et de Gestion Simplifiée, une structuration des communautés locales s'est avérée importante en vue d'une gestion rationnelle des ressources disponible dans la petite concession de Kailo. C'est dans ce cadre que le Projet Filière Bois s'est proposé la mise en place des structures locales de gestion dans les 18 villages riverains à la concession.

En 2013, le PBF a eu à réaliser une enquête légère où Il s'agit non seulement d'étudier la manière d'intégrer le genre dans le management des institutions sous étude mais aussi d'étudier les voies et moyens d'impliquer les femmes, en tant qu'actrice de développement au même titre que l'homme à la gestion du parc de la Lomami en création au Maniema sous la houlette de l'Institut Congolais pour la Conservation de la Nature (ICCN en sigle).

## 2. Objectifs et mesures prises ;



Echange avec la cheftaine des Bangengele

Le Programme « Biodiversité et Forêts » (PBF), un partenariat entre la Coopération Allemande et le Ministère de l'Environnement Conservation de la Nature et Développement Durable (MECNDD) et l'ICCN, vise à contribuer à la biodiversité et à la gestion durable des forêts tropicales en RDC. Ces forêts doivent, en même temps, être mises au service du développement durable du pays, afin d'améliorer la situation économique et sociale des populations locales. Il considère l'égalité des sexes comme l'une des clés du développement durable. Depuis 4 ans, le PBF applique une approche tenant compte de la dimension du genre dans toutes les activités avec les partenaires.

Au niveau central, Le PBF appui techniquement et financièrement le MECNDD et l'ICCN à intégrer le genre au sein de leurs institutions par un appui technique et financier pour l'élaboration d'un plan sectoriel genre et un système des points focaux genre. Le PBF a appuyé ces points focaux d'élaborer leur propre plan de communication afin de sensibiliser leurs collègues sur le concept genre à travers les dépliants, les posters, un guide juridique prenant en compte les aspects genre et autres outils de communication ciblés à la hiérarchie qui font la promotion sur l'égalité des sexes ;

Au niveau provincial, le PBF travail avec les communautés locales en prenant en compte les aspects genre (dans une manière sensible au genre). Conformément à la constitution de la RDC, l'objectif poursuivi par le projet filière bois, signale aussi dans les règlements intérieurs desdits comités, était d'avoir au moins 30% de femmes dans chaque bureau exécutif, tous les postes confondus Ce qui permettra à la femme de participer aussi au développement de son terroir villageois. Tous les partenaires ont été associé dès le début du processus.

## 3. Intégration du Genre ;

Les activités en matière du genre ont été accueilli difficilement du fait que les hommes voire aussi les femmes considèrent que la place de la femme c'est à la cuisine et que cette dernière n'a pas droit même de participer à des réunions au village et/ou d'être là où les

hommes prennent des grandes décisions. Ce qui rendait les femmes de ces 18 villages retissant quant à ce qui concerne les projets de développement. Mais cela n'a pas empêché au projet de faire quelques actions de sensibilisation.

Pour mettre en œuvre ce processus, plusieurs activités ont été mise en place notamment :

- Sensibilisation des populations sur la gestion durable des ressources ligneuses de la concession et la description des différentes structures prévues par le PAGS et les projets de textes juridiques (Composition et bureau).
- Organisation des élections des membres des « comités » de gestion dans les 18 villages riverains à la concession
- installation officielle des différents comités mis en place

La sensibilisation consistait à :

A la présentation à la communauté locale (CL) des six regroupements de village validés lors d'un atelier organisé le 15 novembre 2014 par Deutsche Forstservice « DFS » en sigle à Kailo

- montrer à la communauté le regroupement dans lequel appartenait chaque village;
- informer et sensibiliser les Communautés Locales sur les structures locales de gestion qui seront mise en place,
- informer les Communautés Locales sur la composition des bureaux de chaque comité, profils et critères d'éligibilités pour chacun des postes ouverts.
- le caractère bénévole des postes ouverts,
- le nombre d'électeurs par village (10),
- le facteur genre (au moins 30% des femmes dans chaque Comité Villageoise des Gestions Forestières) ainsi que le choix du village dans lequel les élections auront lieu

Quant aux élections, c'est la population elle-même qui a élu les membres des différents comités de gestion forestière.



Phase de la Sensibilisation



Un Bureau exécutif mis en place : deux femmes (vice-Présidente et trésorière)

#### **4. Résultats atteints dans le domaine de l'égalité du sexe ;**

Pour arriver à atteindre ces résultats, les collègues, les partenaires ainsi que la société civil on eu à participer à ce processus qui nous a permis d'avoir ce qui suit :

Nous avons réussi à installer 7 Comité Villageois de Gestion Forestière dont 6 au niveau du village et 1 au niveau du groupement dont chacun est constitué de 9 personnes remplissant les critères d'éligibilités. Dans chaque Comité villageoise de gestion Forestière, il y a au

moins une femme (voir image ci haut) occupant un poste de commandement (ex : vice présidente du comité de regroupement Oléa-Binambutu par exemple) ce qui nous donne une représentation de 11 % des femmes à ces comités. Nous continuons à sensibiliser afin d'atteindre au moins 30 % des représentations des femmes.



Déroulement des élections



Candidate unique, vice-présidente du comité Oléa-Binambutu

Le PBF a appuyé ce processus depuis la sensibilisation jusqu'à la phase d'installation officielle des différents comités. Il a ensuite élaboré les règlements intérieurs ainsi que le statut des comités. Le plan de renforcement des capacités des membres des Comités Villageoise des Gestion Forestière pour chaque poste du comité exécutif a été élaboré et sa mise en œuvre est prévue en janvier 2016

### 5. Monitoring ;

Les résultats obtenus dans le domaine du genre sont suivis et intégrés dans notre système de suivi et évaluation, par le biais des fiches de suivi et d'avancement d'indicateur. L'information est par la suite transcrite dans nos outils de rapportage dont le compte rendu trimestriel.

La mesure des résultats a pour sous-bassement la matrice d'impact qui renseigne sur la valeur de référence (Baseline) de l'indicateur à suivre et l'objectif ciblé qui est le résultat à atteindre. Les fiches de suivi ajoutent l'information sur les étapes intermédiaires (milestones) à réaliser en vue de garantir l'atteinte du résultat

### 6. Coopération, Stratégie, Innovation ainsi que l'apprentissage

Pour faciliter la sensibilisation des communautés locales et l'acceptation de l'aspect genre, nous avons travaillé avec les facilitateurs locaux (les sensibilisateurs), l'administration du territoire ainsi que l'administration forestière (le ministère et la division provinciale en charge de l'environnement). En plus, nous nous sommes basés à la constitution du pays qui fait référence à au moins 30% des femmes dans chaque domaine d'intervention.

Le défis à relever est de :

- Faire comprendre à la femme riveraine qu'elle est aussi actrice dans le développement de son terroir villageois
- Mettre les hommes et les femmes ensemble pour un but commun

**Bienvenue AMSINI FEZA**

**Mamie Mupompa**

**Spécialiste en Foresterie au PBF**

**Responsable des Thèmes Transversaux au PBF**