

## Concurso de Género de la GIZ 2018 ¡La Equidad de Género vale la pena!

### La GIZ Bolivia hace camino al andar: El Grupo de Temas Transversales (GTT)

#### Antecedentes

La Cooperación Alemana en Bolivia desde hace más de 50 años brinda asistencia técnica y sigue siendo un actor clave de apoyo y acompañamiento a la ciudadanía boliviana en sus distintas áreas de especialidad.

En el marco de los mandatos y la estrategia empresarial de la GIZ, la incorporación de temas transversales y de los Safeguards en el trabajo de todos los proyectos y programas es esencial para su éxito. Con el fin de apoyar y agilizar los procesos de transversalización dentro de la agencia y en los proyectos, la GIZ Bolivia cuenta con el Grupo de Trabajo en Temas Transversales (GTT) desde hace más de 4 años. Inicialmente formado por dos grupos separados, el Grupo de Género y el de Interculturalidad, el GTT ahora reúne las temáticas en una sola comunidad de prácticas. Actualmente, cuenta con la participación activa de 10 Puntos Focales de los programas y proyectos, dos Puntos Focales País (una persona titular y otra de apoyo), y adicionalmente con una representante de la AHK y de gestión de conocimiento de la GIZ.

El GTT se reúne con regularidad cada 2 meses de manera rotativa y está autogestionado a lo largo de la implementación de su plan anual de y los compromisos asumidos. El grupo cuenta con su propia imagen corporativa para mejorar la visibilidad y generar un mayor valor de reconocimiento dentro de la GIZ Bolivia y Paraguay.

#### Los cambios empiezan en casa (Cultura empresarial).

Con el convencimiento de que empoderar a las mujeres y a las niñas no solo contribuye al desarrollo de las familias, comunidades, países y el mundo, sino también promueve el crecimiento económico, la GIZ aporta a la construcción de sociedades más equitativas.

En el marco de los compromisos internacionales de la Cooperación Alemana a nivel mundial, la agenda 2030 marca las pautas requeridas para las acciones a favor de la equidad de género, tanto en la prestación de servicios como dentro de las propias organizaciones. Por lo tanto, la defensa consecuente de la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres dentro y fuera de la GIZ no solo es un factor

clave para el desarrollo sostenible y un criterio de calidad de su labor, sino también un requerimiento para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Para dar cuerpo a los valores institucionales de la Empresa, la GIZ Bolivia visibiliza este compromiso a través de los puntos focales hacia los proyectos y programas y más allá a sus contrapartes y colaboradores/as, porque “solo lo que se practica adentro puede tener efectos positivos hacia afuera”.

Con el impulso del GTT la GIZ ha obtenido la Certificación Internacional con el **“Sello Empresa Segura, libre de violencia y discriminación contra las mujeres”**, reconoce a las empresas que realizan esfuerzos para promover la prevención de la violencia y la igualdad de oportunidades para las mujeres, a través de acciones al interior de la empresa, en la comunidad donde interactúan y/o en el ámbito nacional.

Asimismo, como la Estrategia de Género de la GIZ busca su compromiso en acciones concretas, este año se han llevado a cabo una serie de actividades en el marco de la **Conmemoración del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres** que se recuerda cada 25 de noviembre a nivel mundial.

Con el objetivo de sensibilizar y llamar la atención de todo el personal del país, así como de las contrapartes de la GIZ Bolivia y Paraguay en torno al problema de la violencia contra las mujeres, se presentaron los datos más relevantes de la **Encuesta de Prevalencia y Características de la Violencia contra las Mujeres en Bolivia**, publicada por el INE Bolivia con apoyo de la GIZ y AECID<sup>1</sup>. En el marco de 4 conversatorios en las oficinas regionales de la GIZ (Cochabamba, Santa Cruz & Sucre) y un acto central efectuado en La Paz, se convocó a los programas y proyectos de la GIZ Bolivia a asumir un compromiso activo en pro de la eliminación de la violencia hacia las mujeres y las niñas, procurando una vida libre de violencia para la sociedad boliviana en su conjunto.

Para que los mensajes no se queden solamente con el círculo de algunas personas, las actividades, esfuerzos y logros del GTT se comunican a la comunidad de la Cooperación Alemana en Bolivia a través de los propios medios de comunicación empresariales: **e-Miradas, cada mes y Miradas, 4 veces al año**. Sin embargo, el GTT no solo quiere difundir sus actividades, sino también sensibilizar su audiencia a través de un lenguaje inclusivo y equitativo. Por este motivo, se está trabajando en un **catálogo de mensajes claves** que permitirán una deconstrucción constante de estereotipos dañinos socialmente difundidos en referencia a los roles de hombres y mujeres, y apoyará a los Puntos Focales de programas y proyectos a asumir el desafío de ser agentes de cambio en su medio y hablar con una sola voz.

---

<sup>1</sup> Se puede descargar el documento del siguiente link: <http://bivica.org/upload/resultados-encuesta-violencia.pdf>

## Salir de la Sombra: Buenas prácticas en igualdad de género (Competencias)

Uniendo todos los puntos focales de la GIZ Bolivia, el GTT busca ser una amplia comunidad de prácticas, que propone intercambiar experiencias valiosas para permitir un proceso de aprendizaje institucional. Esto no incluye solamente aprender de ejemplos exitosos, sino también de generar conocimientos de lecciones aprendidas por fracasos. Sin embargo, se hizo evidente que todos los programas y proyectos pueden aprender algo del otro, a pesar de que estén trabajando en ámbitos y temas muy distintos. Para visibilizar y guardar dichas experiencias, el GTT y sus integrantes hicieron un esfuerzo de recolectar ejemplos de buenas prácticas de cada uno de los programas y proyectos que aportaron a la equidad e igualdad de género en Bolivia en los últimos años; se realizó una publicación integrada por 8 láminas con dibujos y explicaciones, que muestran de una manera muy sencilla las diferentes estrategias e iniciativas exitosas en el tema.

La carpeta de “**Buenas prácticas en igualdad de género de la GIZ Bolivia**” es un logro para el GTT y la GIZ, ya que visibiliza el compromiso de la empresa con la transversalización de los enfoques de equidad de género e interculturalidad, aportando a la sociedad con espacios de capacitación, reflexión, reconocimiento, empoderamiento y análisis.

En busca de una manera más concreta de intercambiar experiencias durante los talleres del GTT, se adaptó la metodología de “**desayunos dinámicos**” de una contraparte del zfd. A través de actividades participativas se reflexiona sobre temáticas específicas relacionadas al trabajo del punto focal en los proyectos y programas por un tiempo pre-determinado. El facilitador o la facilitadora aseguran que se repite las ideas principales al final de cada actividad y que se conserve los resultados más importantes.

Aparte de las reuniones colectivas, se realizó varias sesiones de **asesoramiento colegial** para las personas, solicitando el apoyo respectivo de otros/as colegas del GTT, que permitieron contemplar una situación o un problema de una manera distinta o tomar distancia de ello para ampliar las posibilidades de evaluarlo.

## Transformando masculinidades (Cooperación)

El camino de la transversalización de género en un país con características socio-culturales considerablemente machistas puede ser bastante desafiante para las personas comprometidas, no solo en el trabajo con las contrapartes, sino también con las/ los colegas mismas/os. En vez de dejar el esfuerzo de cambiar dichas estructuras a cada individuo, la GIZ Bolivia hace un esfuerzo de apoyar el cambio activamente a

través de la formación de agentes de cambio. A raíz de la experiencia del programa regional ComVoMujer, el GTT y la agencia misma han adoptado la línea de trabajo en **Masculinidades con enfoque de prevención de la violencia contra las mujeres.**

La metodología de estos ToTs de capacitación a capacitadores como espacios de sensibilización dirigidos a colegas varones de la propia GIZ y algunas contrapartes de los programas y proyectos, emplea a técnicas participativas de aprendizaje. Estos apelan a la experiencia cotidiana de los participantes -como hombres, esposos y padres- y desde las propias vivencias, desde sus comportamientos y formas diarias de relacionarse, desde sus sentimientos y emociones, se pongan en evidencia las creencias que están detrás y se las cuestione. Para certificarse como capacitador en masculinidades, los participantes deben replicar el taller dos veces en otros espacios, preferiblemente con otros colegas de la agencia o las contrapartes.

Los talleres de capacitación a capacitadores pusieron en evidencia las maneras en que la masculinidad hegemónica es construida social y culturalmente, en el contexto de un sistema patriarcal, y su relación con la violencia contra mujeres. Buscando motivar en los participantes procesos de cambio personales y un compromiso social, considerando que el principal instrumento para facilitar cambios en otros hombres es la propia experiencia de cambio hacia modelos de masculinidades no violentas y de respeto a los derechos fundamentales de las mujeres.

**“La GIZ Bolivia y Paraguay aporta a una sociedad donde mujeres y niñas estén libres de violencia”**

La Paz-Bolivia, 30 de noviembre de 2017

Anexo:

- Carpeta de Buenas Prácticas